

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DI LAVORO DELL'AREA DELLA DIRIGENZA
DELL'IRVO ANNO 2024

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA DI CUI ALL'ART. 9 DEL
CCRL 2016-2018 DELL'AREA DELLA DIRIGENZA

Scelco
Amto Mule

SADERS
Amto

UHL
Amto

PREMESSA

L'articolo 40 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165, al comma 3 - sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1 stesso Decreto legislativo, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'Economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento funzione pubblica.

Con circolare n. 25 del 19 luglio 2012, il M.E.F. Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando, nell'allegato alla circolare stessa, che le procedure sopra indicate (e in particolare la certificazione dell'organismo interno e dunque, per l'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio, del Collegio dei Revisori dei Conti) riguardano le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa:

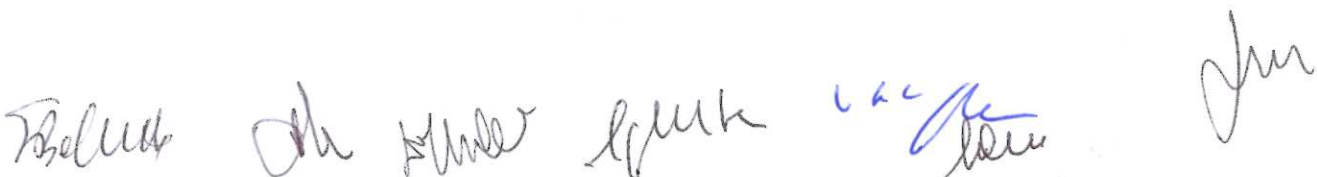
- contratti integrativi normativi (C.d. articolato) e cioè gli atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (nel caso della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della L.R. 15 maggio 2010, n. 10, CCRL);
- contratti integrativi economici e cioè gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere, ad uno specifico anno;
- contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

Il presente documento, redatto secondo lo schema allegato alla citata circolare, opportunamente aggiornato rispetto ai richiami normativi ove superati, comprende sia la relazione illustrativa che la relazione economico finanziaria, relative al Contratto integrativo dell'IRVO per l'anno 2024 per l'area della dirigenza, stipulato in applicazione del CCRL 2016-2018.

L'articolo 9 del citato CCRL attribuisce infatti alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, previa formulazione degli indirizzi da parte del Consiglio di amministrazione, le seguenti materie:

- a) i criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, nel rispetto degli artt. 68 (Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato) e 69 (Retribuzione di posizione di parte variabile dei dirigenti) del CCRL;
- b) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato; in tale ambito sono altresì (comprese n.d.r.) la definizione delle misure percentuali di cui all'art. 43 (Differenziazione della retribuzione di risultato), commi 3 e 5 e all'art. 70 (Retribuzione di risultato) del CCRL;
- c) l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (art. 9 comma 4 lettera d del CCRL);
- d) l'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di realizzazione di un'invenzione industriale (art. 9 comma 4 lettera e del CCRL).

Si rappresenta altresì che a norma dell'articolo 69 del CCRL, sempre in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa, devono essere definiti, con sessioni annuali, "i valori economici della retribuzione di posizione, in ordine decrescente, in relazione alla graduazione delle strutture dirigenziali definita dall'Amministrazione sulla base del proprio ordinamento, nell'ambito delle risorse del Fondo di cui all'art. 68, a tal fine destinate". Il secondo comma del medesimo articolo 69 prevede altresì che "la retribuzione di



posizione di parte variabile in godimento alla data di entrata in vigore del presente CCRL da parte di ciascun dirigente, è confermata fino all'esito della contrattazione collettiva regionale".

Adempimenti propedeutici all'attivazione della contrattazione sono pertanto:

- determinazione del Fondo per l'anno 2024 di cui all'articolo 68 del CCRL,
- l'emanazione delle direttive dell'Organo di indirizzo Politico dell'IRVO: Delibera n.15 del 19/12/2024 del Commissario Straordinario;
- la definizione dei criteri per la graduazione delle strutture dirigenziali già approvata con deliberazione dell'Organo di indirizzo politico dell'IRVO (Delibera del Commissario Straordinario n. 3 del 24/4/2020).

Ciò premesso, si espone quanto segue sulla base dell'articolazione degli allegati alla Circolare n. 25 del 2012 prima citata.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa è composta da due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto regionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Modulo 1 – Scheda 1.1.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|--|--|
| Data di sottoscrizione | 23 dicembre 2024 |
| Periodo temporale di vigenza | CCRL 2016-2018 per l'anno 2024 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte pubblica: Direttore Generale IRVO Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL – FP CISL – FP COBAS-CODIR DIRSI SADIR SIAD UIL-FP UGL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL DIRSI SADIR UGL |
| Soggetti destinatari | Dirigenti di ruolo a tempo indeterminato in servizio presso l'IRVO |

Belletti, Ah, Hauer, G. M. T., UGL, M. J. M.

| | | |
|---|---|--|
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | a) Riparto del Fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato b) Valori economici della retribuzione di posizione, parte variabile c) Determinazione della soglia di valutazione minima per accedere al beneficio di cui all'art. 46, comma 7 del CCRL d) Incarichi dirigenziali ad interim e) Criteri di differenziazione della retribuzione di risultato |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, anno 2024 sarà trasmesso al Collegio dei Revisori dei Conti per il parere ai sensi dell'art. 11 comma 1 del CCRL area dirigenza 2016-2018. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | E' stato approvato il Piano integrato di attività e di organizzazione per il triennio 2024-2026 dell'IRVO con Delibera del Commissario ad Acta n. 10 del 06/05/2024. Gli adempimenti di pubblicità previsti dalla legislazione vigente sono stati assolti. Le modalità di erogazione della retribuzione accessoria dei dirigenti sono quelle previste dal vigente SMVP adottato con Delibera del Commissario ad Acta n.15 del 25/07/2024. |
| Eventuali osservazioni: | | |

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto regionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Si procede ad illustrare i contenuti dell'articolato del Contratto Collettivo Integrativo per l'utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area della dirigenza dell'IRVO per l'anno 2024, sottoscritta il 23/12/2024 presso la sede dell'IRVO. Per tale illustrazione si riporta l'articolato corredato da commento specifico.

Art. 1

Campo di applicazione, durata e oggetto

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica al personale dell'area della dirigenza dell'IRVO, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
2. Il presente contratto riguarda l'anno 2024 e ha per oggetto i criteri di utilizzo delle risorse del Fondo dell'IRVO per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato.

Art. 2

Finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile e di risultato

- 1, Il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione, parte variabile e di risultato dei dirigenti IRVO è pari, per il corrente anno 2024, a € 298.470,18 .
2. Il Fondo di cui al comma 1 è destinato in misura pari a € 204.563,86 a retribuzione di posizione, parte variabile e la parte restante, pari a 93.906,32 (31,5%) a retribuzione di risultato.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue and black ink. From left to right, there are approximately six distinct marks, including what appears to be a signature starting with 'S', another starting with 'O', and several other illegible signatures and initials.

Art. 3
Retribuzione di posizione - parte variabile

1 L'attribuzione della retribuzione di posizione, parte variabile, avviene sulla base della graduazione delle strutture dirigenziali operata in applicazione ai criteri adottati con specifica deliberazione dell'Organo di indirizzo politico (Del. Comm. n. 3/2020, vedi Allegato A), come di seguito indicato:

| Fascia Unità Operativa | Peso | da | a |
|------------------------|------|-------------|-------------|
| 4 | 70 | € 4.203,24 | € 7.706,93 |
| 3 | 80 | € 7.706,94 | € 9.808,81 |
| 2 | 90 | € 9.808,82 | € 11.210,07 |
| 1 | 100 | € 11.210,07 | € 16.815,10 |
| Area | 100 | € 25.221,57 | |

2. Analogamente a quanto stabilito al precedente comma e prendendo a riferimento la graduazione di retribuzione delle strutture di massima dimensione approvata con Delibera di Giunta n. 96 del 10/2/2023, le Parti concordano la retribuzione di posizione su base annua del Dirigente del Dipartimento IRVO in € 41.023,04.

3. Gli importi delle retribuzioni di posizione, parte variabile, determinati sulla scorta della superiore graduazione e contenuti nell'Allegato B al presente contratto, non attribuiti nell'esercizio di riferimento vanno a incrementare l'importo della retribuzione di risultato relativa al medesimo esercizio finanziario. Poiché nell'anno 2024, il Direttore Generale ha ricoperto il ruolo con incarico gratuito fino al 13 settembre e il nuovo incarico di Direttore Generale con contratto retribuito, è stato assegnato in data 10 dicembre, è possibile prevedere una economia certa pari a undici mensilità di cui al precedente comma 2, Tale somma viene destinata all'incremento della retribuzione di risultato dei dirigenti ed all'incremento di cui al successivo art. 7.

Art. 4
Clausola di salvaguardia economica

1. Nei casi di cui all'art. 46, comma 1, del C.C.R.L. 2016/2018, è riconosciuto al dirigente un differenziale della retribuzione di posizione, secondo la disciplina di cui ai commi da 2 a 6 dello stesso articolo.

2. Il differenziale di posizione economica è altresì riconosciuto nei casi di cui al comma 7 dell'art. 46 del predetto C.C.R.L. 2016/2018, nella misura ivi prevista.

Nota all'Articolo 4:

Al fine di poter accedere al beneficio si conviene che debba essere stata conseguita, con riferimento alla tabella contenuta nel vigente SMVP e riportata nel successivo art. 5, la soglia minima di valutazione "più che sufficiente".

Art. 5
Incarichi dirigenziali ad interim

1. Gli incarichi dirigenziali ad interim di cui all'articolo 40, comma 2, del C.C.R.L. 2016/2018 determinano solamente l'incremento retributivo della retribuzione di risultato di cui al successivo comma 4 del medesimo articolo.

Art. 6
Retribuzione di risultato

1. L'ammontare delle risorse destinate a retribuzione di risultato viene incrementato delle economie che si determinano nell'attribuzione e/o nel pagamento delle retribuzioni di posizione al termine dell'anno di riferimento. Come previsto dalla normativa vigente in materia di premialità, l'erogazione della retribuzione di risultato è commisurata al periodo di effettiva durata dell'incarico e alla valutazione individuale conseguita.

2. Per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione la disciplina dettata dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con Delibera del Commissario ad Acta IRVO n. 15 del 25/07/2024, fatti salvi gli eventuali aggiornamenti successivi.

Shelton *OH* *FRANCESCO* *flut* *USL* *Luca* *Jim*

3. La percentuale di risultato, da utilizzare quale base per l'erogazione dei premi, viene graduata in relazione al punteggio complessivo assegnato secondo la tabella di seguito riportata, che conferma quella contenuta nel vigente SMVP, con eccezione della percentuale prevista per la fascia eccellente che può essere incrementata in relazione alle economie di cui al comma 1, fermo restando i limiti imposti da altre norme regionali:

| Punteggio complessivo assegnato | Fascia di assegnazione | Percentuale di retribuzione di risultato sulla base della retribuzione annua di posizione (variabile per il D.G. - variabile e fissa per i dirigenti non apicali - art. 70 comma 1 CCRL 2016/2018) |
|---------------------------------|------------------------|--|
| < 70 | | 0,00% |
| da ≥ 70 a < 76 | Più che sufficiente | 15% |
| da ≥ 76 a < 81 | buono | 20% |
| da ≥ 81 a < 91 | ottimo | 25% |
| da ≥ 91 a 100 | eccellente | ≥32% |

Nota all'articolo 6:

L'art. 6 nulla innova rispetto alle previsioni di CCRL tranne che per la previsione di cui al comma 4 laddove viene indicata una percentuale di retribuzione di risultato sulla base della retribuzione annua di posizione, ai sensi dell'art.70, comma 1, del CCRL 2016/2018, del 32 % che si ritiene coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, cioè con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Art. 7

Ulteriori istituti del C.C.R.L. 2016/2018

1. Al finanziamento degli istituti previsti nel presente articolo concorrono, per l'anno 2024, le somme previste al comma 3 del precedente art. 3.

2. Per quanto attiene il differenziale della retribuzione di risultato previsto dall'art. 43, comma 3 del CCRL, si stabilisce

che lo stesso venga erogato a quattro dirigenti non apicali dell'IRVO ed in particolare a quelli che conseguano le valutazioni più elevate, per gli importi descritti come di seguito:

- nel caso di valutazione uguale per tutti e quattro i dirigenti, un importo di € 3.842,00 (pari al 60% del valore medio procapite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato, di cui all'articolo 2 del presente contratto, stante che allo stato i dirigenti sono 14, incluso il Dirigente Generale).
- nel caso di valutazione differente tra i dirigenti, un importo di € 3.842,00 (pari al 60% del valore medio procapite) ai dirigenti con la valutazione più alta e di € 3.522,00 (pari al 55,% del valore medio procapite) alla valutazione più bassa.

Tale retribuzione sarà corrisposta all'atto della corresponsione dell'indennità di risultato dell'anno di riferimento.

3. Per quanto attiene alle disposizioni di cui all'art. 51, punto 2) non si prevede, per l'anno 2024, la corresponsione di alcuna indennità. La stessa confluirà pertanto nella quota di fondo destinata all'indennità di risultato dell'anno di riferimento.

4. Per quanto attiene alle disposizioni di cui all'art. 9 comma 4 lettera d), si stabilisce che l'integrazione della retribuzione di risultato per il dirigente responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, è di € 3.842,00 (pari al 60% del valore medio procapite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato, di cui all'articolo 2 del presente contratto). La stessa sarà corrisposta all'atto della corresponsione dell'indennità di risultato dell'anno di riferimento.

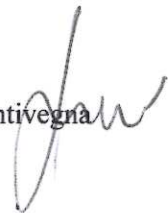
5. Per quanto attiene alle disposizioni di cui all'art. 9 comma 4 lettera e), si stabilisce che l'integrazione della retribuzione di risultato per il dirigente che realizzi invenzione industriale, è di € 3.842,00 (pari al 60% del valore medio procapite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato, di cui all'articolo 2 del presente contratto). La stessa sarà corrisposta all'atto della corresponsione dell'indennità di risultato dell'anno di riferimento.

CONCLUSIONI

La disamina dell'articolato che è stata effettuata per singolo articolo permette di attestare la piena compatibilità legislativa e contrattuale, avendo illustrato e motivato la regolamentazione degli istituti contrattuali trattati, nel rispetto del quadro normativo di riferimento.

Il presente CCDI non contiene effetti abrogativi impliciti e tiene conto, come sopra detto (Art. 6), ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa, dei principi di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

La parte datoriale:

- F.TO il Direttore Generale, Vito Bentivegna 

Le organizzazioni sindacali:

- F.TO CGIL – FP: 

- F.TO CISL – FP:

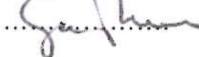
- F.TO COBAS-CODIR:

- F.TO DIRSI: 

- F.TO SADIR: 

- F.TO SIAD:

- F.TO UIL-FP:

- F.TO UGL: 

ALLEGATO A al CCDI per l'anno 2024

Graduazione delle posizioni dirigenziali dell'IRVO

In relazione all'articolazione delle posizioni dirigenziali di questo Istituto e ai relativi compensi da attribuire per il 2024 sono stati confermati i criteri di cui alla Delibera Commissariale n. 3 del 2020.

Con successiva deliberazione dell'Organo di indirizzo politico n. 15 del 19/12/2024, il Commissario Straordinario ha confermato i suindicati criteri generali, approvando i criteri di indirizzo CCDI e dando mandato al Direttore Generale di adottare i provvedimenti consequenziali per la quantificazione degli importi relativi alla retribuzione di posizione parte variabile e di risultato dei dirigenti in servizio presso questo Istituto, nei limiti del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, previsto in seno al bilancio pluriennale 2024/2026.



Stante quanto sopra, di seguito si riportano le postazioni dirigenziali dell'IRVO (identificate nel Funzionigramma dell'IRVO approvato con Del. Comm. N. 3 del 24/4/2020 come modificato dal DDG n. 223 del 3/9/2021), per le quali, sulla scorta dei succitati criteri, si procede alla determinazione della retribuzione di posizione parte variabile.:

1. Area Tecnico-Scientifica;
2. Segreteria Organi Istituzionali;
3. U.O. Ufficio di Direzione;
4. U.O. Risorse Umane;
5. U.O. Contabilità e Bilancio;
6. U.O. Attività fieristica e Promozione vini e oli di Sicilia;
7. U.O. Organismo di Controllo e Certificazione Vini;
8. U.O. Organismo di Controllo e Certificazione Oli;
9. U.O. Laboratori;
10. U.O. Ricerca, Sperimentazione e Trasferimento Innovazione e Sostenibilità;
11. U.O. Microbiologia applicata e Biotecnologie;
12. U.O. Osservatorio vitivinicolo e olivicolo oleario regionale.

Per ciascuna delle predette postazioni dirigenziali viene confermata la relativa graduazione già attribuita, in base a 9 differenti caratteristiche, tenendo conto della posizione della struttura, della complessità organizzativa, delle responsabilità delle gestioni interne ed esterne e degli altri criteri previsti, dalla Deliberazione del Commissario Straordinario n. 3 del 24/4/2020 e nel successivo DDG n. 223 del 3/9/2021, con le pesature di seguito riportate:

| | |
|--|----------|
| 1. Area Tecnico-Scientifica..... | 100/100; |
| 2. Segreteria Organi Istituzionali..... | 90/100; |
| 3. U.O. Ufficio di Direzione | 100/100; |
| 4. U.O. Risorse Umane..... | 90/100; |
| 5. U.O. Contabilità e Bilancio | 100/100; |
| 6. U.O. Attività fieristica e Promozione vini e oli di Sicilia..... | 80/100; |
| 7. U.O. Organismo di Controllo e Certificazione Vini | 100/100; |
| 8. U.O. Organismo di Controllo e Certificazione Oli | 90/100; |
| 9. U.O. Laboratori | 90/100; |
| 10. U.O. Ricerca, Sperimentazione e Trasferimento Innovazione e Sostenibilità..... | 80/100; |
| 11. U.O. Microbiologia applicata e Biotecnologie..... | 80/100; |
| 12. U.O. Osservatorio vitivinicolo e olivicolo oleario regionale. | 80/100. |

Isolani *Di Stasio* *1/15* *USL*
[Signature] *[Signature]* *[Signature]*

ALLEGATO B al CCDI per l'anno 2024

Per ciascuna delle postazioni dirigenziali dell'IRVO, oltre alle parti stipendiali di cui all'art. 64, comma 1, lettere a), b), c) e dell'art. 66 del vigente contratto collettivo di lavoro per i dirigenti regionali, di seguito vengono determinati i valori economici della retribuzione di posizione parte variabile, attribuiti tenendo conto della posizione della struttura, della complessità organizzativa, delle responsabilità delle gestioni interne ed esterne, nel rispetto dei criteri generali contenuti nella deliberazione del Commissario straordinario 3/2020, confermati dalla deliberazione del C. ad acta IRVO n. 6 del 05/12/2023, sulla base delle risorse disponibili previste nel fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile e della retribuzione di risultato della dirigenza per l'anno 2023.

Al Direttore Generale è attribuita, per la frazione di anno in cui è stato in servizio prima del suo pensionamento e l'affidamento dello stesso incarico a titolo gratuito, la retribuzione di posizione di parte variabile per lo svolgimento delle funzioni dirigenziali generali del contratto collettivo regionale di lavoro dell'area della dirigenza della Regione siciliana degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale n. 10/2000, nella misura di € 41.023,04 annui, in base ai parametri connessi alla struttura dell'Ente ed alla sua complessità organizzativa, prendendo a riferimento la Delibera di Giunta n. 96 del 10/2/2023e tenuto conto, altresì, dell'unicità di posizione e di funzioni .

| No. | Postazioni dirigenziali | Graduazione | Retribuzione di posizione parte variabile |
|-----|---|-------------|---|
| 1 | Area Tecnico-Scientifica | 100/100 | 25.221,57 € |
| 2 | U.O. Segreteria Organi Istituzionali | 90/100 | 11.210,07 € |
| 3 | U.O. Ufficio di Direzione | 100/100 | 16.815,10 € |
| 4 | U.O. Risorse Umane | 90/100 | 11.210,07 € |
| 5 | U.O. Contabilità e Bilancio | 100/100 | 16.815,10 € |
| 6 | U.O. Attività fieristica e Promozione vini e oli di Sicilia | 80/100 | 9.808,81 € |
| 7 | U.O. Organismo di Controllo e Certificazione Vini | 100/100 | 16.815,10 € |
| 8 | U.O. Organismo di Controllo e Certificazione Oli | 90/100 | 11.210,07 € |
| 9 | U.O. Laboratori | 90/100 | 11.210,07 € |
| 10 | U.O. Ricerca, Sperimentazione e Trasferimento Innovazione e Sostenibilità | 80/100 | 9.808,81 € |
| 11 | U.O. Microbiologia applicata e Biotecnologie | 80/100 | 9.808,81 € |
| 12 | U.O. Osservatorio vitivinicolo e olivicolo oleario regionale | 80/100 | 9.808,81 € |

All'unico dirigente con incarico di studio verrà riconosciuta una retribuzione di posizione parte variabile pari a € 3.798,43.

[Handwritten signatures and initials]