



ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL' OLIO
Ente di ricerca della Regione Siciliana

**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE
ANNO 2023**

1. PRESENTAZIONE E RIFERIMENTI NORMATIVI.....	1
2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI STAKEHOLDER ESTERNI	3
2.1 Il contesto esterno di riferimento	3
2.2 l'Amministrazione	3
2.3 I risultati raggiunti.....	7
2.4 Le criticità e le opportunità	7
3. GLI OBIETTIVI DELL'ANNO 2023- RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	8
3.1 Albero della Performance	8
3.2 Obiettivi strategici.....	9
3.3 Obiettivi operativi	10
3.4 Obiettivi individuali	12
4. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ.....	24
5. PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE.....	28
6. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	28
6.1 Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	28
6.2 Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	29
7. CUSTOMER SATISFACTION.....	29
Allegati:	31

1. PRESENTAZIONE E RIFERIMENTI NORMATIVI

L'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione – PIAO, di durata triennale, con aggiornamento annuale;

Il comma 2 del predetto articolo definisce i contenuti del PIAO includendo al punto a) *“gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa”*.

Il PIAO adottato dall'IRVO per il triennio 2023-2025 con delibera C. 6/2023, riportava pertanto nella sottosezione 2.2 la dettagliata descrizione della performance programmata per il 2023.

Nella sez. 4, sono state invece individuate le modalità di monitoraggio riferite ai diversi contenuti del PIAO; in particolare per quanto riguarda la presente relazione sulla *performance* il documento ha individuato i seguenti adempimenti:

1. Monitoraggio dell'avanzamento delle attività/output della Ricerca Scientifica e dei Progetti/ATS;
2. Monitoraggio della programmazione performance 2023-2025
3. Monitoraggio delle misure programmate per la prevenzione della corruzione e del rispetto degli obblighi di trasparenza amministrativa

La prima attività è dettagliata nella relazione del responsabile ATS che si allega alla presente.

La seconda viene presa in esame nel presente documento.

L'attività 3, che qui si richiama in ordine all'obiettivo previsto per tutta la dirigenza IRVO, incluso il Direttore Generale, è direttamente effettuata a cura del RPCT che adotta e pubblica la relativa relazione prevista delle norme vigenti, consultabile sul sito istituzionale al seguente link:

<http://irvos.it/amministrazione-trasparente/602.html>

Nel rimandare alla relazione sopra citata, per completezza del presente documento si riporta in sintesi quanto ivi riportato in ordine allo stato di attuazione del piano per la trasparenza e per la prevenzione della corruzione, sottolineando che lo stesso è stato inserito quale specifico obiettivo in tutte le programmazioni dei dirigenti non apicali.

La sezione anticorruzione e trasparenza del PIAO si trova in un buono stato di realizzazione.

Le misure generali e specifiche adottate sono state applicate nella maggior parte dei casi. E' stata sensibilmente migliorata la qualità e tempestività della pubblicazione dei dati nella sezione amministrazione trasparente come effetto della crescente digitalizzazione di alcuni processi.

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

L'articolo 11 della legge regionale 5 aprile 2011 n. 5, ha introdotto nell'ordinamento regionale i principi generali in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche ed integrazioni, demandando al Presidente della Regione l'adozione, su proposta dell'Assessore regionale per le autonomie locali e la funzione pubblica e previa delibera della Giunta regionale, di apposito regolamento contenente la disciplina e le relative modalità attuative.

Con D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 42 del 5 ottobre 2012 e s.m.i. di cui al D.P. 5 settembre 2019 n. 16, è stata emanata la disciplina che definisce il

"Ciclo di gestione della performance" e, in coerenza con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio, si sviluppa nelle fasi della *programmazione, del monitoraggio e controllo, della misurazione e valutazione della performance organizzative e individuale e della rendicontazione dei risultati*.

Lo stesso D.P.Reg. 52/2012 all'art. 17 aveva previsto che gli enti di cui alla L.R. 10/2000 adottassero un proprio regolamento e l'IRVO lo ha adottato con delibera Commissariale n. 6 del 31 maggio 2019.

Il sistema di monitoraggio (SMVP) è stato in ultimo aggiornato per l'anno 2022 con Delibera Commissariale n. 8/2023.

In seguito alle modifiche apportate al decreto legislativo n. 150/2009 dal decreto legislativo n. 74/2017, il citato Decreto presidenziale è stato aggiornato con D.P.Reg n. 16 del 5 settembre 2019, pubblicato sulla GURS n. 46 dell'11 ottobre 2019.

Le disposizioni predette sanciscono la piena applicabilità, tra gli altri, dell'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, concernente la redazione del "Piano" e della ***"Relazione sulla Performance"***.

Tale documento costituisce l'ultima fase del ciclo di gestione della performance; infatti, il comma 3 dell'articolo 5 del D.P.Reg 52/2012 prevede che la ***"Relazione sulla Performance"*** evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti. Si tratta, dunque, di un documento unico mediante il quale si illustra a tutti gli stakeholder, interni e esterni, i risultati conseguiti nel corso dell'anno di riferimento.

In tale ottica, quindi, la presente Relazione costituisce il momento di verifica circa il raggiungimento degli obiettivi fissati per il 2023 e contenuti nel PIAO 2023 – 2025, adottato con delibera C. 4/2023 .

La struttura della relazione è stata elaborata tenendo conto dei principi contenuti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente per il 2023, sopra citato e della Delibera CIVIT 5/2012.

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI STAKEHOLDER ESTERNI

2.1 Il contesto esterno di riferimento

Principali stakeholder dell'IRVO sono le aziende del settore vitivinicole ed oleario.

Sono altresì istituzioni di riferimento le Università, gli Enti di Ricerca e tutte le strutture della P.A., Regionale e Nazionale, che operano nell'ambito dei settori di competenza.

2.2 l'Amministrazione

L'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio – (IRVO) con sede legale a Palermo, è un **Ente Pubblico della Regione Siciliana** istituito con Legge regionale n.64/1950, che da 70 anni

opera nel settore della viticoltura e dell'enologia, di cui si propone la valorizzazione in tutte le fasi della filiera.

Con la legge regionale 2/2007, (art. 35), l'IRVO è stato altresì riconosciuto quale **Ente di ricerca della Regione siciliana**.

Con legge regionale n.25/2011, l'IRVO ha visto ampliata la sua sfera di competenze includendo le **attività di valorizzazione e promozione dell'olio extravergine di oliva, valorizzazione e promozione dell'oliva da mensa**, entrambi prodotti e confezionati in Sicilia, **certificazione, ricerca e innovazione nella filiera olivicolo-olearia**.

Dal 2012, prima con Decreto del MIPAF n. 20893 del 25/07/2012 e da ultimo con Decreto prot. n.313197 del 08/07/2022 l'IRVO è stato designato dal Ministero delle Politiche Agricole Alimentari e Forestali, **Organismo di Controllo e Certificazione dei Vini a DOP e IGP siciliane**.

L'IRVO inoltre è stato designato dal MIPAAF **struttura di controllo e certificazione per gli Oli extravergine di oliva (OEVO) a IGP "Sicilia"** (da giugno 2015) e per quelli a DOP **"Valdemone"** (da marzo 2016).

Le principali norme che ne regolano obiettivi e funzionamento sono le seguenti:

- Legge regionale 18 luglio 1950, n. 64 “Istituzione in Sicilia dell’Istituto regionale della Vite e del Vino”;
- Decreto Assessore Agricoltura e Foreste 21 dicembre 1951, n. 12 “Statuto-regolamento dell’Istituto Regionale della Vite e del Vino”;
- Legge regionale 30 luglio 1973, n. 28 “Provvidenze per la vitivinicoltura”, art. 6 (vengono aggiunti compiti di promozione e tutela dell’uva da tavola Italia di Canicattì e dei prodotti della relativa trasformazione);
- Legge regionale 28 dicembre 2004, n. 17 “Disposizioni programmatiche e finanziarie per l'anno 2005”, art. 44. (Composizione e nomina del Consiglio di Amministrazione e del Direttore Generale);
- Legge Regionale 8 febbraio 2007, n. 2 “Disposizioni Programmatiche e finanziarie 2007 (L’Istituto Regionale della Vite e del Vino è riconosciuto quale ente di ricerca della Regione siciliana);
- Delibere del CdA n. 107/2009 e n. 3/2010 e di Giunta di Governo n. 470/2009 e n. 566/2009 (Approvazione del Regolamento di Organizzazione dell’Istituto regionale della Vite e del Vino);
- L.R. 24 novembre 2011, n. 25 “Interventi per lo sviluppo dell’agricoltura e della pesca. Norme in materia di artigianato, cooperazione e commercio. Variazioni di bilancio” art. 16 (vengono aggiunti compiti di promozione e tutela dell’olio extravergine di oliva, dell’oliva da mensa e di certificazione, ricerca e innovazione nella filiera olivicolo-olearia);
- Delibera Commissariale IRVO n. 3 del 4 maggio 2012 “Modifica Statuto Regolamento art. 16 l.r. 25/11- Modifica denominazione Ente”, approvata dalla Giunta di Governo Regionale.

I servizi resi dall'Ente sono molteplici e spaziano dall'assistenza tecnica (viticola, olivicola, enologica, enochimica e microbiologica), all'assistenza sulla normativa di settore, alla selezione ed organizzazione di incontri promozionali e fieristici, alla formazione degli addetti del settore, all'analisi di laboratorio di prodotti enologici e oleari, fino ai più recenti ed importanti servizi connessi con la certificazione ed il controllo dei Vini e degli Oli siciliani DOP e IGP. Le attività rivolte all'utenza sono state codificate nella "Mappa dei Servizi" che riporta anche l'indicazione della struttura responsabile ed i termini di conclusione dei relativi provvedimenti.

La "carta dei Servizi" e la relativa Mappa sono state adottate ai sensi dell'art. 10 c. 9 del D.Lgs. 33/2013 e dell'art. 2 L.R. 5/11 ed aggiornate in ultimo con DDG n.445/2022.

La Mappa è consultabile sul sito istituzionale all'indirizzo www.irvos.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" – servizi erogati.

L'Istituto svolge i propri compiti presso:

- la sede di Palermo, centro direzionale e amministrativo, nonché sede del laboratorio centrale accreditato ACCREDIA;
- la sede periferica di Marsala, dotata di uffici e di laboratorio accreditato ACCREDIA;
- la Cantina sperimentale "G. Dalmasso", sita presso l'Istituto di Istruzione Superiore "Abele Damiani" di Marsala;
- la sede periferica di Rodì Milici;
- la sede periferica di Alcamo.

Gli Organi Istituzionali dell'Ente sono:

- Presidente
- Consiglio di Amministrazione
- Collegio dei Revisori

Con delibera commissariale n.5/2023 è stato nominato l'Organismo Indipendente di valutazione in forma monocratica.

La struttura organizzativa dell'IRVO è articolata come Dipartimento con a capo un Direttore Generale ed un'Area Tecnico – Scientifica.

Il funzionigramma dell'IRVO è stato adottato con delibera commissariale n. 3 del 24 aprile 2020 e prevede n.1 Area Tecnico Scientifica e n. 11 U.O. di base. L'ultima variazione è stata adottata con DDG 223/2021.

PRESIDENZA – CDA

DIRETTORE GENERALE

- 1) U.O. SEGRETERIA ORGANI ISTITUZIONALI
- 2) U.O. UFFICIO DI DIREZIONE
- 3) U.O. CONTABILITA' E BILANCIO

4)U.O. RISORSE UMANE

5) U.O. ATTIVITÀ FIERISTICA E PROMOZIONE DEI VINI E DEGLI OLI DI SICILIA

AREA TECNICO-SCIENTIFICA

6) U.O. ORGANISMO DI CONTROLLO E CERTIFICAZIONE VINI

7) U.O. ORGANISMO DI CONTROLLO E CERTIFICAZIONE OLI

8) U.O. LABORATORI MULTISITO IRVO

9) U.O. RICERCA, SPERIMENTAZIONE E TRASFERIMENTO INNOVAZIONE NELLE FILIERE VITIVINICOLA ED OLIVICOLA-OLEARIA

10) U.O. MICROBIOLOGIA APPLICATA E BIOTECNOLOGIE

11) U.O. OSSERVATORIO VITIVINICOLO E OLIVICOLO - OLEARIO REGIONALE

Risorse umane disponibili

Qualifica	Consistenza iniziale	Consistenza al 31/12/2023	Variazioni rispetto 2022
Direttore Generale	1	1	-
Dirigenti	14	14	-
Funzionari	23	22	-1
Istruttori	13	13	-
Collaboratori	2	2	-
Altro (*)	8	8	-
TOT.	61	60	-1

(*)personale appartenente al bacino EX PIP “Emergenza Palermo” e personale RESAIS.

Risorse finanziarie

Le risorse finanziarie dell’Ente provengono da:

- 1) contributi regionali stabiliti nel bilancio della Regione Sicilia
- 2) entrate da attività commerciali (certificazioni e laboratori).

In particolare, le entrate da certificazione dei vini e degli oli, calcolate sulla base del rinnovo triennale dell’accreditamento, del trend di crescita negli ultimi anni e dalla potenzialità del mercato, costituiscono una rilevante fonte di autofinanziamento dell’Ente.

Con delibera del CdA. n. 6/2022 è stato approvato il bilancio 2023-2025; la delibera di assestamento n..... del ha rideterminato in ultimo le principali entrate previste dell'Ente per il 2023 come da tabella sotto riportata:

TIPOLOGIA	Previsione iniziale 2023	Previsione assestata 2023
Trasferimenti correnti da PP.AA. (cap. E 31 e 33)	5.407.000	4.148.500
Vendita di beni e servizi (cap. E 71, 72, 73, e 75)	2.862.300	2.913.267
Rimborsi e altre entrate correnti (cap. E. 43, 103 e 122)	635.000	435.000

2.3 I risultati raggiunti

Nel corso del 2023 i principali output realizzati, maggiormente rilevanti per i cittadini e gli altri stakeholder esterni sono quelli relativi all'attività di certificazione dei vini e degli oli, che qui si riassumono, e che mostrano sostanziale continuità rispetto il risultato dell'anno precedente.

	2022	2023
Certificazione Vini	3153	3073
Certificazione Oli	282	261

Sono state processate entro i tempi previsti tutte le relative richieste (vedi allegato 6).

Compatibilmente con la minima disponibilità di personale di cui alla successiva sez. 2.4, sono proseguite le attività di ricerca già avviate unitamente alla previsione di un nuovo progetto legato allo "Sviluppo di vini spumanti siciliani di alta qualità a forte caratterizzazione territoriale".

E' stata riavviata con energia l'attività promozionale con la partecipazione a n. 7 manifestazioni, anche in applicazione di quanto previsto nella convenzione col Dipartimento dell'Agricoltura.

Nella sezione 3 vengono forniti i risultati in dettaglio.

2.4 Le criticità e le opportunità

La principale criticità che permane nell'IRVO è quella legata al personale in organico, per il quale non è stato ad oggi effettuato alcun turnover rispetto le cessazioni dal servizio che dal 2010 ad oggi sono state 29 (cioè il 32 % del personale allora in servizio).

Questo a fronte delle attribuzione degli incarichi di OdCC, a far data dal 2012 per il vino e dal 2015/6 per l'olio, oltre ad un aumento esponenziale delle attività amministrative connesse alla sempre più complessa normativa regolante l'azione delle P.A. ed alla necessità di nuova professionalità, avuto riguardo in particolare ai processi di digitalizzazione.

Per l'anno 2024, grazie alla previsione dell'art. 57 comma 1 della L.R. 3/2024, è stata ricalcolato il plafond disponibile per procedere a nuove assunzioni e dovrebbe essere possibile attivare le relative procedure.

L'aumento dell'Organico risulta imprescindibile anche alla luce delle nuove competenze che dovrebbero essere affidate all'Istituto in campo agroalimentare giusta previsione del comma 2 dell'articolo sopra citato.

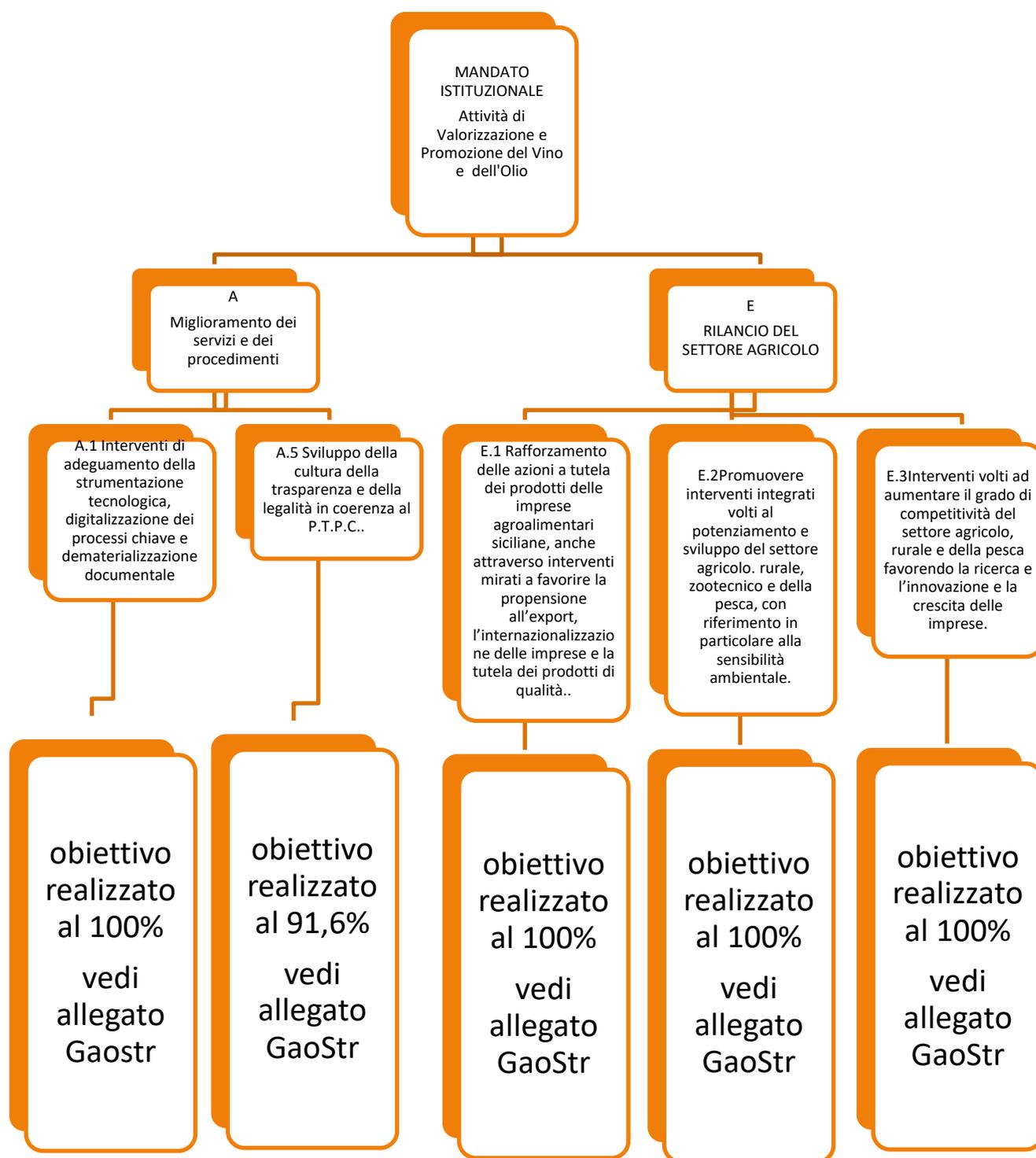
3. GLI OBIETTIVI DELL'ANNO 2023- RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

3.1 Albero della Performance

L'Albero della performance rappresenta in maniera logico sistematica il legame tra mandato istituzionale, missione, obiettivi strategici e obiettivi operativi, fornendo una dimostrazione di come gli obiettivi di vario livello e diversa natura contribuiscano insieme, all'interno di un disegno strategico complessivo, alla realizzazione del mandato istituzionale.

Esso fornisce una rappresentazione articolata, sintetica ed integrata della performance dell'Ente.

ALBERO DELLA PERFORMANCE



3.2 Obiettivi strategici

L'Istituto in sede di redazione del PIAO 2023- 2025, al fine di inquadrare la propria azione nel più ampio contesto della strategia politica del governo regionale in virtù della sua natura di Ente

Strumentale della Regione Sicilia, ha fatto riferimento, per l'individuazione dei propri obiettivi strategici, alla Direttiva del Presidente della Regione Siciliana 526/Gab del 24/3/2023 recante gli indirizzi per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione;

In rapporto agli stanziamenti previsti nel Bilancio di previsione dell'Ente e di cui alla del CdA 6/2022, si è inoltre tenuto conto degli obiettivi assegnati al Direttore Generale dell'Ente con delibera presidenziale n. 3/2021 di approvazione del contratto individuale ed altresì, in forza della necessaria integrazione e coordinamento tra il presente Piano e il PTPCT (art. 8 comma 1 lett. B D. Lgs. 150/2009), degli obiettivi volti alla prevenzione della corruzione e in materia di trasparenza.

Gli obiettivi strategici sono elencati nell'allegato 2 unitamente agli obiettivi operativi assegnati al direttore Generale.

La Performance Organizzativa dell'IRVO è data dalla percentuale media del Grado di attuazione degli obiettivi strategici – GaoStr; per il 2023 la stessa è stata del 97 % (allegato 3)

3.3 Obiettivi operativi

Il quadro successivo evidenzia il contributo delle strutture che hanno cooperato per il conseguimento degli obiettivi operativi del Direttore Generale, ciascuna nel settore di competenza.

<i>Obiettivo strategico</i>	<i>Obiettivo Operativo</i>	<i>Struttura competente</i>
A1. Interventi di adeguamento della strumentazione tecnologica, digitalizzazione dei processi chiave e dematerializzazione documentale.	A 1.1 Crescente digitalizzazione dei procedimenti in applicazione del CAD; sviluppo delle attività relative alla transizione digitale.	U.O. Uff. di Direzione
A5 – Sviluppare la cultura della trasparenza e della legalità in coerenza al P.T.P.C.	A 5.1 Attuazione PTPCT 2022-2024 con particolare riferimento all'individuazione delle aree a rischio e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione	RPCT Tutte le UU. OO.
	A 5.2 Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi e di pagamento delle fatture	Direttore Tutte le UU. OO.
	A.5.3 Gestione della spesa secondo i principi di efficienza, economicità ed efficacia, in applicazione del D.Lgs 118/2011.	U.O. Contabilità
E.1_Rafforzamento delle azioni a tutela dei prodotti delle imprese agroalimentari siciliane, anche attraverso interventi mirati a favorire la propensione all'export, l'internazionalizzazione	E.1.1 Attuazione di strategie ed azioni di marketing, promozione ed informazione sui vini e oli siciliani, quali la partecipazione collettiva delle aziende a manifestazioni fieristiche ed eventi nazionali ed internazionali e la comunicazione istituzionale sui vini e oli siciliani di qualità, volta in particolare alla valorizzazione dell'identità territoriale dei	U.O. Fiere

delle imprese e la tutela dei prodotti di qualità.	prodotti e del brand "Sicilia";	
	E.1.2 Svolgimento ed efficientamento delle attività di controllo e certificazione dei vini siciliani a DOP e IGP e degli oli OEVO IGP "Sicilia" e DOP "Valdemone"	Area Tecnico Scientifica OdCC Olio OdCC Vino Laboratorio
E2 - Promuovere interventi integrati volti al potenziamento e sviluppo del settore agricolo, rurale, zootecnico e della pesca, con riferimento in particolare alla sensibilità ambientale	E.2.1 Interventi nell'ambito della resilienza e della sostenibilità della vitivinicoltura regionale	U.O. Ricerca ATS
E.3 Interventi volti ad aumentare il grado di competitività del settore agricolo, rurale e della pesca favorendo la ricerca e l'innovazione e la crescita delle imprese.	E.3.1 Sviluppare attività di collaborazione con altri enti di ricerca anche attraverso la partecipazione a bandi e/o progetti a valere sui fondi comunitari;	U.O. Ricerca, sperimentazione e trasferimento innovazione nelle filiere vitivinicola ed olivicola-olearia. U.O. Microbiologia applicata e biotecnologie ATS
	E.3.2 Realizzazione di interventi in materia di ricerca scientifica, industriale e sviluppo precompetitivo finalizzato allo sviluppo di nuovi prodotti, processi e tecnologie nel campo vitivinicolo, enologico e olivicolo valorizzando le competenze scientifiche, strumentali e professionali dell'IRVO quale Ente di ricerca ai sensi dell'art. 35 della L.R. 2/2007;	U.O. Ricerca, sperimentazione e trasferimento innovazione U.O. Microbiologia applicata e biotecnologie U.O. Osservatorio ATS

Come si evince dal GaoStr, nel corso dell'anno sono stati conseguiti tutti gli obiettivi operativi assegnati ai dirigenti preposti alle UU.OO. dell'Ente e collegati agli obiettivi del Direttore Generale inseriti nel Piano.

Secondo quanto previsto dal SMVP 2023, la percentuale di erogazione dei premi in relazione alla Performance Organizzativa dell'IRVO è la seguente:

Prima fascia da 71% a 100%	Seconda fascia da 61% a 70%	Terza fascia da 50% a 60%	Quarta fascia da 0% a 49%
-------------------------------	--------------------------------	------------------------------	------------------------------

100,00%

90,00%

70,00%

00%

3.4 Obiettivi individuali

Di seguito viene inserita la scheda di valutazione del Direttore Generale che, dopo la proposta dell'OIV (prot. IRVO 6043/2024), è stata sottoscritta dal Commissario ad Acta (prot. 6079/2024) ed attesta nel dettaglio i risultati conseguiti dallo stesso e illustrati nella relazione prot. 4837/2024 (allegata).

		Rilevazione dei risultati conseguiti					Anno di riferimento della valutazione: 2023	
Dr. Gaetano Aprile								
Performance operativa								
N.	Descrizione sintetica dell'obiettivo	Corr. Ob strat	Indicatore	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito	Risultati realizzati (Vedi anche relazione del Direttore prot. n. del e altra documentazione allegata)	Punteggio conseguito
1	Crescente digitalizzazione dei procedimenti in applicazione del CAD; miglioramento della interoperatività dei sistemi informativi con aggiornamento delle piattaforme informatiche esistenti.	A 1	SI/NO	SI	31/12/2023	8	<p>attivazione procedura adozione Delibere digitali su piattaforma SICRAWEB pubblicazione e conservazione. attività avviata in data 22/5/2023 (nota prot. 3976/2023)</p> <p>approvato con delibera 12 del 26/5/2023 il primo piano per la transizione digitale https://irvos.trasparenza-merito.it/web/trasparenza/papca-p/-/papca/display/2699237?p_auth=WOA8d30W</p> <p>adeguamenti piattaforma pical https://irvos.trasparenza-merito.it/web/trasparenza/papca-p/-/papca/display/2836419?p_auth=WOA8d30W&p_p_state=pop_up</p>	8
2	Attuazione PTPCT 2023-2024 con particolare riferimento all'individuazione delle aree a rischio e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione.	A 5	SI/NO	SI	31/12/2023	4	<p>Pubblicazione dei dati nel rispetto delle modalità e delle tempistiche previste. VEDI relazione RPCT https://www.irvos.it/wp-content/uploads/2024/01/Relazione-2023-RPCT.pdf</p>	4

							a-valutazione-merito.it/web/trasparenza/papca-p/-/papca/display/3225779?p_auth=2RBVHVC	
5	Attuazione di strategie ed azioni di marketing, promozione ed informazione sui vini e oli siciliani, quali la partecipazione collettiva delle aziende a manifestazioni fieristiche ed eventi nazionali ed internazionali e la comunicazione istituzionale sui vini e oli siciliani di qualità, volta in particolare alla valorizzazione dell'identità territoriale dei prodotti e del brand "Sicilia";	E 1	n. eventi	4	31/12/2023	11	<p>BIOFACH Norimberga (Germania) 14-17 Febbraio 2023 Alla manifestazione fieristica hanno partecipato nove aziende che producono vini biologici, certificati da organismi terzi accreditati al Ministero Agricoltura. L'adesione alla predetta iniziativa ha previsto un costo per singola azienda di € 2.200,00 + IVA per complessivi € 2.684,00. L'Istituto ha inteso promuovere l'iniziativa mediante un cofinanziamento ai sensi dall'art.24 Regolamento UE 702/2014 (Misura d'aiuto SA.105094). Le spese totali sostenute sono risultate pari ad euro 110.000,00 circa. DDG 21/2023 https://irvos.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/papca-p/-/papca/display/2333279?p_auth=1nbL5Zvf&p_p_state=pop_up DDG 31/2023 https://irvos.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/papca-p/-/papca/display/2355843?p_auth=x1HZWxIT&p_p_state=pop_up</p> <p>PROWEIN 2023 Duesseldorf (Germania) 19-21 marzo 2023 Alla manifestazione hanno partecipato 36 aziende distribuite in 38 postazioni e considerato che ogni postazione costava euro 6.700,00 oltre IVA, si è prodotto un flusso in entrata di</p>	11

euro 310.612,00 IVA inclusa. La manifestazione Prowein si realizza con intervento delle quote delle aziende partecipanti.
DDG 113/2023
https://irvos.trasparenza-merito.it/web/trasparenza/papca-p/-/papca/display/248965?p_auth=1nbL5Zvf&p_p_state=pop_up

Prowein 2024 dal 10 al 12 marzo 2024
Si è programmata la partecipazione dell'Istituto nel corso del secondo semestre 2023, attivando le procedure necessarie per la manifestazione di interesse rivolta alle aziende ed il pagamento area prenotata.
DDG 510/2023
https://irvos.trasparenza-merito.it/web/trasparenza/papca-p/-/papca/display/311356?p_auth=1nbL5Zvf&p_p_state=pop_up
DDG 534/2023
https://irvos.trasparenza-merito.it/web/trasparenza/papca-p/-/papca/display/315436?p_auth=1nbL5Zvf&p_p_state=pop_up

VINITALY BIO
Verona (Italia) 02 - 05 aprile 2023
Alla manifestazione hanno partecipato 11 aziende che producono vini biologici, certificati da organismi terzi accreditati al Ministero Agricoltura. L'adesione alla predetta iniziativa ha previsto un costo per singola azienda di € 1.200,00 + IVA per complessivi € 1.464,00. L'Istituto ha inteso promuovere l'iniziativa mediante un cofinanziamento ai sensi dall'art.24 Regolamento UE 702/2014 (Misura

						<p>d'aiuto SA.105094). Le spese sostenute sono risultate pari ad euro 42.456,00 a fronte di un costo di euro 2.900,00 + IVA per ognuna delle dodici postazioni secondo il pacchetto "ALL INCLUSIVE" dedicato alle aziende partecipanti alla collettiva dell'Istituto. DDG 141/2023 https://irvos.trasparenza-merito.it/web/trasparenza/papca-p/-/papca/display/252863?p_auth=x1HZWxIT&p_p_state=pop_up DDG 595/2023 https://irvos.trasparenza-merito.it/web/trasparenza/papca-p/-/papca/display/3225774?p_auth=1nbL5Zvf&p_p_state=pop_up</p> <p>Mediterraria Expo 27-28-29 aprile a Catania Si è svolta presso il Centro Fieristico Le Ciminiere di Catania. Evento di tre giorni, con stand espositivi, attività convegnistiche, incontri B2B ed attività di degustazioni di vini ed olio extravergine di oliva. Le aziende che hanno partecipato sono state selezionate dall'Assessorato Regionale Agricoltura. Le spese sostenute sono risultate pari ad euro 9.000,00 oltre IVA per complessivi euro 10.980,00. DDG 223/2023 https://irvos.trasparenza-merito.it/web/trasparenza/papca-p/-/papca/display/2618784?p_auth=x1HZWxIT&p_p_state=pop_up</p> <p>Spumantitalia 4-5-6 giugno 2023 a Riva del Garda (BS) Alla manifestazione hanno partecipato 13 aziende.</p>
			partecipazione istituzionale e eventi programmati dal Dipartimento e gestiti da personale IRVO	3		

L'adesione all'iniziativa ha previsto un costo per azienda di € 200,00 + IVA per complessivi € 244,00. L'Istituto ha inteso promuovere l'iniziativa mediante un cofinanziamento ai sensi dall'art.24 Regolamento UE 702/2014 (Misura d'aiuto SA.105094). Le spese sostenute sono risultate pari ad euro 33.184,00 IVA compresa.
DDG 256/2023
https://irvos.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/papca-p/-/papca/display/2669188?p_auth=1nbL5Zvf&p_p_state=pop_up

Taormina Gourmet,
Sud top wine e Press Tour Etna
28 ottobre - 2 novembre 2023
Tre giorni dedicati al cibo e al vino di qualità con oltre 30 Masterclass, circa 50 cooking show affidati a una selezione di chef e pizzaioli, cene d'autore e press tour dedicati a giornalisti e addetti ai lavori provenienti anche dal resto d'Italia e dall'estero.
Tra le masterclass, realizzate in collaborazione con Irvo, quelle su "Etna Rosso vs Borgogna; "Orange Wine e la degustazione dedicata al vino cosiddetto "Perpetuo" che in Sicilia vanta una tradizione antica.
Il Press tour Etna: una parte dei giornalisti presenti a Taormina Gourmet - insieme al gruppo di allievi Ambassador della Vinitaly International Academy - hanno partecipato al tour sull'Etna dedicato ad una selezione di cantine individuata dall'organizzazione.
Le spese sostenute

sommano euro
36.600,00 IVA inclusa.
DDG 481/2023
[https://irvos.trasparenza-
a-valutazione-
merito.it/web/trasparenza/papca-p/-
/papca/display/305066
7?p_auth=x1HZWxIT
&p_p_state=pop_up](https://irvos.trasparenza-
a-valutazione-
merito.it/web/trasparenza/papca-p/-
/papca/display/305066
7?p_auth=x1HZWxIT
&p_p_state=pop_up)
DDG 524/2023
[https://irvos.trasparenza-
a-valutazione-
merito.it/web/trasparenza/papca-p/-
/papca/display/313636
6?p_auth=x1HZWxIT
&p_p_state=pop_up](https://irvos.trasparenza-
a-valutazione-
merito.it/web/trasparenza/papca-p/-
/papca/display/313636
6?p_auth=x1HZWxIT
&p_p_state=pop_up)

**FIERA VINO
SFUSO**

AMSTERDAM

20/21 novembre.
La fiera ha registrato
circa 6.000 visitatori
provenienti da 58
nazionalità. Il
commercio mondiale
di vino sfuso genera
32,32 milioni di
ettolitri per un valore
di 2.443,6 milioni di
euro (su base annua
fino ad agosto 2023).
Queste cifre
rappresentano il
32,4% del volume
complessivo del vino
commercializzato.
Alla manifestazione
fieristica hanno
partecipato 6 aziende.
La partecipazione
prevedeva un costo
per singola azienda di
€ 1.000,00 + IVA per
complessivi €
1.220,00. L'Istituto ha
inteso promuovere
l'iniziativa mediante
un cofinanziamento ai
sensi dall'art.24
Regolamento UE
702/2014 (Misura
d'aiuto SA.109285).
Le spese sostenute
sono state pari ad euro
45.000,00.
DDG 449/2023
[https://irvos.trasparenza-
a-valutazione-
merito.it/web/trasparenza/papca-p/-
/papca/display/301863
8?p_auth=x1HZWxIT
&p_p_state=pop_up](https://irvos.trasparenza-
a-valutazione-
merito.it/web/trasparenza/papca-p/-
/papca/display/301863
8?p_auth=x1HZWxIT
&p_p_state=pop_up)
DDG 528/2023
[https://irvos.trasparenza-
a-valutazione-](https://irvos.trasparenza-
a-valutazione-)

							merito.it/web/trasparenza/papca-p/-/papca/display/3141045?p_auth=1nbL5Zvf&p_p_state=pop_up Per tutto l'obiettivo vedi anche Relazione responsabile ATS prot. 3933/2024	
6	Svolgimento ed efficientamento delle attività di controllo e certificazione dei vini siciliani a DOP e IGP e degli oli OEVO IGP "Sicilia" e DOP "Valdemone";	E 1	% Regolare emissione certificazio ni nei tempi normati	100 % richieste esitate	31/12/ 2023	13	100 % Regolare emissione di tutte le certificazioni vini richieste (n. 3073), nei tempi normati Relazione OdCC 3881/2024 100 % richieste esitate certificazione Oli a Dop e IGP (n. 261) 100% richieste contrassegni evase per la DOCG Cerasuolo di Vittoria e DOC Sicilia. Mantenimento dell'accreditamento dei Laboratori Multisito di Palermo e Marsala - Conferma del certificato 0376L rev. 8/2022 in assenza di rilievi a seguito delle visite di valutazione del 13 e 14/7/2023. Per tutto l'obiettivo vedi anche Relazione responsabile ATS prot. 3933/2024	13
			% richieste contrasseg ni evase	100 %				
			SI/NO	SI				
7	Interventi nell'ambito della resilienza e della sostenibilità della vitivinicoltura regionale	E 2	Relazioni	2	31/12/ 2023	4	Sperimentazione di n. 1 tecnica agronomica. E' stato realizzato il secondo anno di attività della prova di confronto, su uve Grillo e Frappato del vigneto sperimentale di Biesina (Marsala-TP), sull'utilizzo della potatura invernale ritardata (effettuata nel mese di aprile) quale pratica agronomica per favorire la resilienza della vite nei confronti degli stress ambientali, in primis calore ed assenza di	4

						<p>irrigazione di soccorso. Relazione 2332/24</p> <p>Incrocio Tradizionale e Tecnologie di Evoluzione Assistita cronoprogramma del progetto è stato modificato con DDG n. 119 del 8/3/2023 e successivamente è stato modificato il quadro finanziario con DDG n. 281 del 30/05/2023 https://irvos.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/papca-p/-/papca/display/2699050?p_auth=JpJsdEFK&p_p_state=pop_up Relazioni prot. 2332/2024 e 10034/2024</p> <p>Per tutto l'obiettivo vedi anche Relazione responsabile ATS prot. 3933/2024</p>		
8	Sviluppare attività di collaborazione con altri enti di ricerca anche attraverso la partecipazione a bandi e/o progetti a valere sui fondi comunitari;	E 3	SI/NO	SI	31/12/2023	10	<p>Proseguimento collaborazione scientifica con l'Università di Perugia Delibera CdA 16/2021 https://www.irvos.it/wp-content/uploads/2014/11/Del.Cons_n.16_del_20.10.2021.pdf Relazione 8212/2024</p> <p>Protocollo d'intesa IRVO-CREA Attività del Comitato di indirizzo e di cui alla - Delibere P. n. 10/2022 e 14/2022 http://www.irvos.it/images/stories/del_pres_10_del_31.5.2022.pdf Riunioni in data 30/1/2023 (verbale n. 3, prot. IRVO n. 1234 dell'8.2.2023) e in data 8.2.2023 (verbale n. 4, prot. IRVO n. 1328 del 10.2.2023)</p> <p>Proseguimento collaborazione scientifica con il Consiglio Nazionale delle Ricerche per lo studio dei micovirus presenti all'interno di</p>	10

						<p>lieviti di interesse enologico Delibera C. 10/2020 https://www.irvos.it/wp-content/uploads/2014/11/Delibera_Commissariale_n.10_del_13.7.2020.pdf Relazione 10492/2024</p> <p>Proseguimento con UNIPA di due borse di studio di dottorato di ricerca in Sistemi agro-alimentari e forestali mediterranei, a.a. 2022/2023, ciclo XXXVIII, Delibera P. n. 16 del 6/9/2022 – http://www.irvos.it/images/stories/delinera_p_residenziale_16.20221.pdf DDG 15/2023 https://irvos.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/papca-p/-/papca/display/2305643?p_auth=JpJsdEFK&p_p_state=pop_up</p> <p>Per tutto l'obiettivo vedi anche Relazione responsabile ATS prot. 3933/2024</p>		
9	Realizzazione di interventi in materia di ricerca scientifica, industriale e sviluppo precompetitivo finalizzato allo sviluppo di nuovi prodotti, processi e tecnologie nel campo vitivinicolo, enologico e olivicolo valorizzando le competenze scientifiche, strumentali e professionali dell'IRVO quale Ente di ricerca ai sensi dell'art. 35 della L.R. 2/2007	E 3	SI/NO	SI	31/12/2023	8	<p>Verifiche tecniche relative alla commercializzazione di ceppi di lieviti IRVO. Relazione 6760/2023 pr</p> <p>Realizzazione di uno "Studio dell'impiego enologico di lieviti non-Saccharomyces isolati in Sicilia" in collaborazione con il Dipartimento di Agraria dell'Università di Palermo. - articolo pubblicato in inglese; richiesta prot. 4388 del 24/5/2023</p> <p>Realizzazione di saggi per l'impiego di Lachancea thermotolerans per la produzione di vini con maggiore acidità - relazione tecnica prot 7399 del 15/9/2023 - relazione tecnica</p>	8

			n. micro vinificazio ni	10		<p>prot. 10422 del 5/12/2023</p> <p>n. 17 microvinificazioni sperimentali di vitigni autoctoni, minori ed alloctoni, di cui 11 microvinificazioni con uve provenienti dai vigneti sperimentali dell'IRVO e 6 microvinificazioni con uve sperimentali fomite dall'Università di Catania Relazione 2332/2024 Relazione prot. 2332/2024</p> <p>Progetto “Sviluppo di vini spumanti siciliani di alta qualità a forte caratterizzazione territoriale” - DDG 198/2023 https://irvos.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/papca-p/-/papca/display/2591501?p_auth=AFyjDyvh&p_p_state=pop_up Relazione prot. 2332/2024</p> <p>Proposta di modifica del disciplinare della DOC Sicilia 2 pareri tecnici, il primo su una (prot. n. 1638/2023), il secondo in merito alla necessità dell'arricchimento per la campagna 2023/2024 (prot. 7351/2023).</p> <p>Protocolli d'intesa in merito ai controlli rotativi ai Pegni rotativi con gli Istituti di Credito “Credit Agricole Italia Spa” approvato con Delibera del Commissario straordinario n. 14 del 30/05/2023 https://irvos.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/papca-p/-/papca/display/2701480?p_auth=JpJsdEfK Con “Banca Agricola Popolare di Ragusa (BAPR)” con delibera</p>
			disciplinari di produzione predisposiz ione attestazioni di assoggetta mento ditte all'OdCC Vini, predisposiz ione attestazioni sulla rappresenta tività dei Consorzi di tutela vini,	Svolgim ento 100 % attività program mate		

						<p>del Commissario ad acta n. 7 del 20/12/2023. https://irvos.trasparenza-valutazione-merito.it/web/trasparenza/papca-p/-/papca/display/3207943?p_auth=JpJsdEfK</p> <p>Riconferma dell'incarico dei Consorzi di tutela dei vini Malvasia delle Lipari DOC e Salina IGT (prot. n.1533 del 17/02/2023), Cerasuolo di Vittoria DOCG e Vittoria DOC (prot. n.3743 del 03/05/2023, Pantelleria DOC (prot. n. 4224 del 18/05/2023) e DOC Sicilia (prot. n.6265 del 27/07/2023) , nonchè per il riconoscimento dei Consorzi di tutela dei vini a DOC Marsala (prot. n. 2432 del 15/03/2023) e della Val di Noto (prot.n.4904 del 14/06/2023).</p> <p>Per tutto l'obiettivo vedi anche Relazione responsabile ATS prot. 3933/2024</p>
--	--	--	--	--	--	---

In ordine agli esiti delle valutazioni relative all'anno 2023 del personale del comparto dirigenziale (da parte del dirigente apicale) e del personale del comparto non dirigenziale (valutazioni coerenti con i risultati conseguiti dai dirigenti non apicali) si conferma il raggiungimento di tutti gli obiettivi affidati dal Direttore ai dirigenti.

Si riportano nelle tabelle le fasce di assegnazione di cui al SMVP ed i relativi punteggi acquisiti.

Dirigenza

	Numero	Fascia di assegnazione				
		Minore di 70	Da 70 a 75	Da 76 a 80	Da 81 a 90	Da 91 a 100
Direttore Generale	1	0	0	0	0	1
Dirigenti	14	0	0	0	0	14

Comparto non dirigenziale

	Numero		Fascia di valutazione		
			Minore di 60	Da 60 a 69	Da 70 a 89
Funzionari	21	0	0	1	22
Istruttori	14	0	0	0	13
Collaboratori	2	0	0	0	2

Nel corso dell'anno non è stato necessario apportare modifiche agli obiettivi programmati e tutti i processi di valutazione si sono positivamente conclusi.

Dai dati sopra riportati emerge che anche nell'anno 2023 i giudizi, pur differenziati nel punteggio, rientrano nella quasi totalità nell'ultima fascia, confermando i risultati degli anni precedenti, migliorati anche per quanto riguarda la % di raggiungimento degli obiettivi strategici (percentuale 2022 = 96 %)

4. RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ

Il bilancio IRVO 2023-2025 approvato con Delibera del CdA n. 6/2022 aveva quantificato l'importo delle entrate per il 2023 in complessivi € 14.220.995,28. In particolare erano state previste le seguenti assegnazioni a carico del bilancio regionale: € 5.407.000 a valere sul capitolo 147306 ed € 207.000 a valere sul capitolo 147325, per un totale di € 5.614.000.

Tuttavia, con Delibera Comm. 5/2023 è stato necessario apportare una variazione in conseguenza della rimodulazione degli stanziamenti originariamente previsti dalla Regione; gli stessi sono stati nuovamente quantificati nei seguenti importi: € 3.928.500 a valere sul capitolo 147306 ed € 220.000 a valere sul capitolo 147325, per un totale di € 4.148.500.

Il D. Legislativo 33/2013 all'art. 32 prevede che le pubbliche amministrazioni procedano alla pubblicazione dei costi contabilizzati illustrando il relativo andamento nel tempo.

La trasparenza, per quanto riguarda i servizi offerti, è realizzata mediante la pubblicazione nel sito web istituzionale delle informazioni nella sezione *attività e procedimenti* dell'Amministrazione Trasparente <http://www.irvos.it/amministrazione-trasparente/924.html>

Per misurare efficienza ed economicità sono stati attenzionati i costi dei servizi collegati alle tre principali attività dell'Ente:

1. Il Controllo e la certificazione dei vini siciliani, gestita dall'U.O. OdCC Vino
2. La Certificazioni e i Controlli degli oli siciliani, gestita dall'U.O. OdCC Olio
3. Le Analisi di Laboratorio, gestite dall'U.O. Laboratori

E' stata prevista l'indicazione di tre tipologie di costi, con riferimento agli impegni assunti nel corso del 2023: il costo del personale impegnato a vario titolo all'interno della struttura considerata, le spese generali e le spese specifiche delle stesse strutture.

Le entrate, con le quali i costi sono confrontati, sono quelle accertate nel periodo di competenza sugli specifici capitoli. Deve però tenersi conto che, in relazione alla soppressione del capitolo 72, i proventi delle analisi di laboratorio vengono adesso accertati sul capitolo 71 (OdCC vino).

Per il 2023 è stato quindi necessario individuare un criterio per individuare le entrate specifiche del laboratorio; si è utilizzato il dato proporzionale del numero dei rapporti di prova che afferiscono alle analisi non dedicate alle certificazioni.

Al fine di rendere più leggibile la serie dei dati è stato rettificato anche il dato relativo al 2022 utilizzando il nuovo criterio. Con l'occasione sono stati corretti alcuni refusi relativi presenti nelle tabelle suo tempo elaborate.

Il Costo del personale viene indicato quale somma del costo annuale dei tutti i dipendenti impiegati all'interno di ogni singola struttura inclusa nella valutazione, comprensivo degli oneri a carico dell'Ente.

Le diverse voci che compongono le Spese Generali, che sono state sostenute per supportare tutte le attività dell'IRVO, sono state sommate tra loro, e quindi suddivise in proporzione al numero dei dipendenti impiegati in ogni singola struttura attenzionata.

Le Spese Specifiche rappresentano invece la somma degli impegni di spesa assunti sugli specifici capitoli, rispettivamente intestati a:

1. Laboratorio: Progetto dei laboratori di Qualità; acquisto di materiale di consumo per le analisi - cap. 76 e 237;
2. Odcc Vino: Spese per la certificazione a denominazione di origine, ex legge 164/925 – cap. 70; Spese per la gestione dei contrassegni di Stato – cap. 74.
3. OdCC Olio: Spese per il funzionamento dell'organismo di controllo e certificazione oli reg. UE 1151/2012 – cap. 71.

Richiamando quanto sopra esposto in merito alla soppressione del capitolo 72, gli importi accertati per struttura fanno riferimento a:

- Le Entrate dell'Organismo di Controllo e Certificazione Olio REG. UE 1151/2012, che confluiscono nel capitolo di bilancio 73
- Le Entrate dell'Organismo di Controllo e Certificazione Vini - Legge 238/2016 ed i proventi delle analisi di laboratorio, che confluiscono nei capitoli di bilancio 71 e 75.

Nel corso dell'anno 2023 le tre attività attenzionate, che forniscono servizi agli utenti della filiera, nel complesso raggiungono un risultato che, seppure in flessione rispetto il 2022 per via della sensibile riduzione della produzione di vino segnalata dal dirigente responsabile dell'OdCC (prot. 3881/2024), contribuisce in modo significativo agli equilibri di bilancio.

Gli obiettivi cui fare riferimento sono quelli previsti al n. 6 degli obiettivi individuali del direttore Generale e di cui alla sez. 3.4 del presente documento

Ed in effetti, seppure i saldi per gli OdCC siano negativi in termini assoluti, l'attività contribuisce alla copertura dei costi del personale che sarebbero comunque sostenuti da parte dell'IRVO per dipendenti di ruolo a tempo indeterminato, anche nel caso non venissero utilizzati per l'attività degli Organismi di Controllo.

Tuttavia, l'assegnazione della maggior parte di personale tecnico agli OdCC e la continua riduzione della dotazione organica a fronte dell'incremento delle predette attività degli OdCC, hanno comportato necessariamente una contrazione delle risorse umane da destinare alle attività statutarie, rendendo indifferibili assunzioni di nuovo personale.

I risultati sono illustrati nelle seguenti tabelle, che verranno pubblicate nella sezione "costi contabilizzati" dell'Amministrazione Trasparente.

Costi contabilizzati principali servizi erogati - anno 2022

dettaglio:certificazioni e controlli vino

anno 2022

struttura	costo azione (spese personale)	costo azione (spese generali)	costo azione (spese specifiche)	costo totale	importi accertati (iva compresa) capitolo 71 Entrate Organismo di Controllo e Certificazione Vini- Legge 238/2016	saldo	saldo escluse le spese per il personale
OdCC Vini	€ 1.394.643,14	€ 175.870,83	€ 1.821.593,86	€ 3.392.107,82			
					€ 2.823.600,36	-€ 568.507,47	€ 826.135,67

dettaglio:certificazioni e controlli olio

anno 2022

struttura	costo azione (spese personale)	costo azione (spese generali)	costo azione (spese specifiche)	costo totale	importi accertati (iva compresa) capitolo 73 Entrate Organismo di Controllo e Certificazione olio REG. UE 1151/2012	saldo	saldo escluse le spese per il personale
OdCC Oli	401.809,42	€ 65.323,45	€ 43.116,31	€ 510.249,18			
					€ 63.863,43	-€ 446.385,75	-€ 44.576,33

dettaglio:analisi conto terzi e analisi diverse, escluse le attività per gli OdC contabilizzate nei relativi prospetti

anno 2022

struttura	costo azione (spese personale)	costo azione (spese generali)	costo azione (spese specifiche)	costo totale	quota attribuita al laboratorio degli importi accertati (iva compresa) capitolo 71	saldo	saldo escluse le spese per il personale
Laboratori	84.090,83	€ 80.398,09	€ 143.991,73	€ 308.480,65			
					€ 329.286,94	20.806,29	€ 104.897,12

Costi contabilizzati principali servizi erogati - anno 2023

dettaglio:certificazioni e controlli vino

ANNO 2023

struttura	costo azione (spese personale)	costo azione (spese generali)	costo azione (spese specifiche)	costo totale	importi accertati (iva compresa) capitolo 71 Entrate Organismo di Controllo e Certificazione Vini- Legge 238/2016	saldo	saldo escluse le spese per il personale
OdCC Vini	€ 1.474.610,47	€ 134.536,20	€ 1.486.942,85	€ 3.096.089,52			
					€ 2.373.152,64	-€ 722.936,88	€ 751.673,59

dettaglio:certificazioni e controlli olio

ANNO 2023

struttura	costo azione (spese personale)	costo azione (spese generali)	costo azione (spese specifiche)	costo totale	importi accertati (iva compresa) capitolo 73 Entrate Organismo di Controllo e Certificazione olio REG. UE 1151/2012	saldo	saldo escluse le spese per il personale
OdCC Oli	473.137,05	€ 44.845,40	€ 69.089,53	€ 587.071,98			
					€ 172.583,89	-€ 414.488,09	€ 58.648,96

dettaglio:analisi conto terzi e analisi diverse, escluse le attività per gli OdC contabilizzate nei relativi prospetti

ANNO 2023

struttura	costo azione (spese personale)	costo azione (spese generali)	costo azione (spese specifiche)	costo totale	quota attribuita al laboratorio degli importi accertati (iva compresa) capitolo 71	saldo	saldo escluse le spese per il personale
Laboratori	70.992,91	€ 52.999,11	€ 146.131,56	€ 270.123,58			
					€ 282.574,36	12.450,78	€ 83.443,69

Per quanto riguarda l'utilizzo degli stanziamenti, per l'anno 2023 nel bilancio di previsione dell'Istituto a valere sui capitoli di spesa per le attività attenzionate, è risultato il seguente quadro:

Capitolo 70 - spese per la certificazione dei vini a denominazione di origine

Stanziamento € 540.500 Impegni € 486.942,85 **% attivazione 90**

Capitolo 71 - spese per il funzionamento dell'organismo di controllo e certificazione oli

Stanziamento € 78.782,35 Impegni € 69.089,53 **% attivazione 88**

Capitolo 74 - spese per la gestione dei contrassegni di stato

Stanziamento € 1.000.000 Impegni € 1.000.000 **% attivazione 100**

Capitolo 76 - spese per il funzionamento dell'organismo di controllo e certificazione oli

Stanziamento € 30.000 Impegni € 26.981,23 **% attivazione 90**

Va in conclusione evidenziato che le attività degli OdCC rientrano nella *mission* istituzionale che si propone l'incremento del patrimonio vitivinicolo ed oleario con riguardo alla produzione, all'industria ed al commercio dei relativi prodotti; in tale ottica le stesse sono state inserite quale obiettivo operativo nella direttiva IRVO per il 2024 adottata dal Dipartimento Agricoltura.

5. PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE

Per quanto concerne la suddivisione di genere, nell'anno 2023 la consistenza totale del personale del comparto non dirigenziale è ripartita in 14 % di donne e 86% di uomini; mentre la dirigenza si compone per il 50% di donne e 50 % di uomini.

L'IRVO ha in ultimo approvato con DDG 95/2023 il Regolamento per il funzionamento interno del Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, istituito con DDG n. 3/2020.

Allegato 1 alla presente relazione è il Bilancio di Genere presentato dalla presidente del CUG dr.ssa E. Mulè (prot. 3647/2024) nel quale sono riportate tutte le notizie relative, con dettaglio dei relativi dati.

6. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

6.1 Fasi, soggetti, tempi e responsabilità

I passaggi che hanno portato alla stesura della pianificazione della *Performance* sulla quale il presente documento relazione sono stati:

- approvazione da parte del CdA del bilancio di previsione annuale e pluriennale 2023-2025, con delibera del CdA 6/2022;
- approvazione della Direttiva annuale, rivolta al Direttore Generale e contenente gli obiettivi da perseguire ed i programmi da attuare concordati con lo stesso (Del. C. 4/2023)
- approvazione del PIAO redatto a cura della Direzione, sentiti, per quanto riguarda la sezione "performance" i dirigenti dell'ente, adottato con Del. C. 6/2023 previo parere dell'OIV;
- assolvimento di tutti gli obblighi informativi e di comunicazione esterna ai sensi delle vigenti norme sulla trasparenza.

Come previsto dal SMVP 2023 (approvato con Del C. 8/2023) , il presente documento si basa sulla misurazione, valutazione e rendicontazione finale dei risultati conseguiti nell'anno precedente, fondata sull'analisi dell'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi.

Per la redazione del presente documento, il Direttore dell'IRVO collaborato dal dirigente dell'Ufficio di Direzione, si è avvalso in particolare dell'esame dei risultati finali illustrati dai dirigenti, sentiti ciascuno per il proprio ambito di attività, con esame della relativa documentazione e delle specifiche relazioni prodotte.

6.2 Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance

Uno dei principali punti di forza del ciclo della gestione della performance è riconducibile all'assegnazione degli obiettivi, il più possibile mirati su dati quantificabili e con la previsione per quanto attiene le attività tecnico/scientifiche della predisposizione di specifiche relazioni che, allegate al presente documento, rendano maggiormente leggibili ed espliciti i percorsi avviati. È inoltre opportuno segnalare il complessivo raggiungimento degli obiettivi programmati nonostante l'esiguità delle risorse umane di cui dispone l'IRVO.

La criticità legata alle risorse di personale è stata peraltro segnalata in tutte le sedi, con l'auspicio che possano essere coperti, in tempi brevi, tutti i vuoti di organico determinati dal blocco del turnover.

In particolare è auspicabile che vengano ricostituiti, ad opera dei competenti Organi Regionali, tutti i ruoli di vertice ed avviato un percorso di rapida attivazione del piano dei fabbisogni dell'IRVO (vedi PIAO 2024-2026).

7. CUSTOMER SATISFACTION

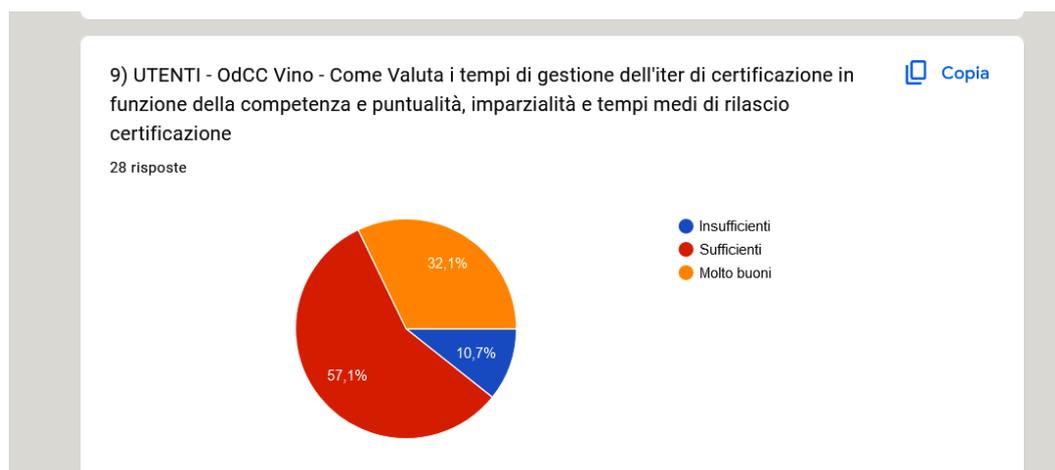
Anche nel 2023 è stata effettuata l'annuale rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti, rilevata attraverso un questionario al quale è stato dato diffusione sul sito istituzionale, sulla piattaforma Pical utilizzata per la certificazione del Vino e via Mail ai produttori di Olio

Il questionario è stato somministrato on line, in forma del tutto anonima, sul portale www.irvos.it

Tuttavia, nonostante sia stata prolungata fino ad oggi la possibilità di compilazione si sono avute soltanto n. 28 compilazioni. Numero esiguo così come quello dell'anno precedente (n. 36).

Tuttavia le risposte hanno restituito un grado di soddisfazione in netto miglioramento rispetto il 2022 per quanto riguarda i due servizi principali, OdCC vino ed Olio, come si evince dai seguenti grafici:

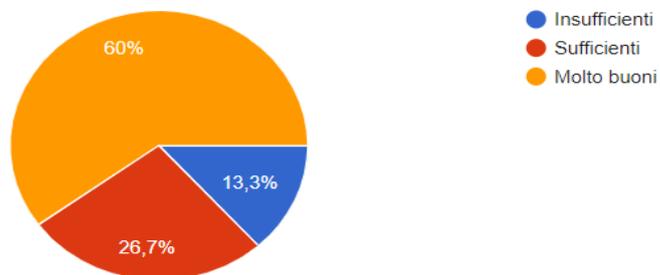
2022



2023

7) UTENTI - OdCC Vino - Come Valuta i tempi di gestione dell'iter di certificazione in funzione della competenza e puntualità, imparzialità e tempi medi di rilascio certificazione

15 risposte

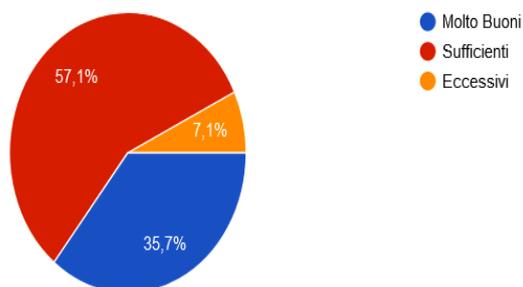


2022

11) UTENTI OdCC Olio - Come valuta i tempi impiegati dall'IRVO, per il rilascio della Certificazione

 Copia

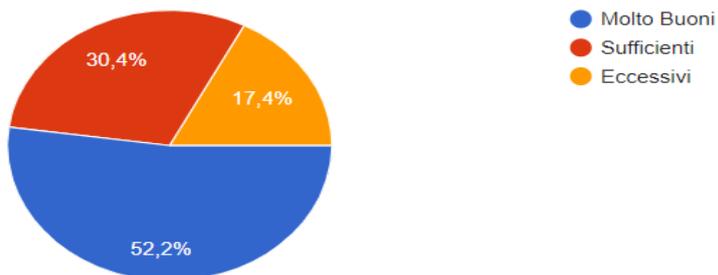
14 risposte



2023

9) UTENTI OdCC Olio - Come valuta i tempi impiegati dall'IRVO, per il rilascio della Certificazione

23 risposte



I dirigenti delle diverse strutture verificheranno i risultati relativi alla propria attività, atenzionando i rilievi formulati.

Il dettaglio della rilevazione è consultabile al seguente link:

http://www.irvos.it/images/stories/2023_CUSTOMER_SATISFACTION_QUESTIONARIO_PER_LA_RILEVAZIONE_DEL_GRADIMENTO_DEL_SERVIZIO_RICEVUTO.pdf

Il Commissario ad Acta
Dr G. Cucchiara

Allegati:

1. Bilancio di Genere
2. Elenco obiettivi Strategici e obiettivi operativi
3. Scheda del Grado di Attuazione degli Obiettivi Strategici (GAOstr)
4. Relazione del Direttore Generale sull'attività 2023
5. Relazione avanzamento attività/output Ricerca scientifica e progetti ATS - anno 2023
6. Prospetto tempi principali procedimenti
7. Indicatore tempestività pagamenti