

REGIONE SICILIANA



**ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO**  
***IL DIRETTORE GENERALE***

**VISTA** la L.R. n. 64 del 18 luglio 1950 - Istituzione in Sicilia dell'Istituto Regionale della Vite e del Vino - e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** l'art. 35 della L.R. n. 2 dell'8 febbraio 2007 relativo al riconoscimento di questo Istituto quale Ente di Ricerca della Regione Siciliana;

**VISTA** la L.R. 8/2000, la L.R. 10/2000, la L.R. 4/2003, la L.R. 17/04 e la L.R. 19/2005;

**VISTE** le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 107 del 1 ottobre 2009 e n. 3 del 22 gennaio 2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione;

**VISTA** la L.R. n. 25 del 24 novembre 2011;

**VISTA** la delibera commissariale n.8 del 06/11/2019 relativa alla nomina del Dott. Alberto Pulizzi quale Dirigente Generale dell'Ente;

**VISTA** la nota prot. n. 52771 del 30/10/2019 dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea, con la quale si autorizza la gestione provvisoria del bilancio dell'Istituto fino al 30 novembre 2019;

**VISTE** la delibera Giunta n.86 del 13 marzo 2019 e la delibera n.130 del 25 marzo 2019 che approvano il "sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale"

**VISTO** l'articolo 11 della legge regionale 5 aprile 2011 n.5 che ha introdotto nell'ordinamento regionale i principi generali in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e successive modifiche e integrazioni, demandando ad apposito regolamento la disciplina delle relative modalità attuative nell'ordinamento regionale;

**VISTO** che il regolamento di cui al precedente punto è stato emanato con D.P. Reg. 21 giugno 2012, n.52, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 42 del 5 ottobre 2012, che definisce il nuovo "ciclo di gestione della performance" che, in coerenza con i contenuti e con il ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio, si sviluppa nelle fasi della programmazione, del monitoraggio e controllo, della misurazione e valutazione della performance organizzative e individuale e della rendicontazione dei risultati;

**VISTO** il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n.74, che ha apportato modifiche ed integrazioni alle disposizioni del decreto legislativo 150 del 2011, rendendo necessaria la revisione del D.P.Reg.52/2012 al fine di adeguarlo alle nuove disposizioni;

**VISTO** l'Art. 39 del *CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE DI LAVORO DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE DELLA REGIONE SICILIANA E DEGLI ENTI DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE REGIONALE N. 10/2000 "Verifica e valutazione dei risultati dei dirigenti"*;

**VISTA** la nota prot.78 SPCS del 2/11 2007 della Regione Siciliana Presidenza "Servizio di pianificazione e controllo strategico", avente in oggetto "trasmissione Criteri di valutazione dirigenza regionale" in cui si fa specifico riferimento al contratto di cui al precedente punto;

**VISTO** il Regolamento di Organizzazione dell'IRVO vigente, approvato con delibera C.d.A. n.107 anno 2009, in particolare il comma 3 dell'art.5 dove si attesta che gli incarichi dirigenziali vengono conferiti in base ai criteri di cui al vigente C.C.R.L. della Regione Siciliana;

**VISTI** l'articolo 11 e l'articolo 17 del Regolamento attuativo della legge regionale 5 aprile 2011, n.5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, nella fattispecie dove si indica che: " gli Enti di cui all'art.1 della legge regionale 15 maggio 2000, N.10, in armonia con le disposizioni del presente provvedimento, nell'esercizio della propria autonomia organizzativa, adeguano con appositi provvedimenti i propri ordinamenti alle disposizioni ed ai principi alla sopracitata legge regionale 5 aprile 2011, n.5;

**VISTA** la nota prof. IRVO 10512/D del 18 novembre 2009 avente in oggetto criteri valutazione dirigenza;

**VISTO** che la Giunta Regionale di Governo con delibera n.86 del 13 marzo 2019 ha emanato il nuovo "sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale" approvato con delibera del Presidente della Regione n.86 del 13 marzo 2019 che si allega al presente DDG;

**RITENUTO** che alla luce delle più recenti normative sia necessario adottare il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale" approvato con delibera di Giunta n.86 del 13 marzo 2019;

**CONSIDERATO** che con email dell'U.O. Direzione in data 29 novembre 2019 in applicazione dell'art.9 del CCRL veniva data informativa alle Segreterie Regionali delle OO.SS., dell'intento di adottare il presente provvedimento;

#### **DECRETA**

**Art.1)** Adottare e quindi utilizzare il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale" approvato con delibere di Giunta n.86 del 13 marzo 2019 n.130 del 25 marzo 2019 allegato facente parte del presente DDG;

**Art.2)** Porre in essere tutte le formalità relative agli obblighi di pubblicità e trasparenza, nel rispetto delle disposizioni in materia di tracciabilità e delle vigenti normative della PA.



**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Alberto Pulizzi)

- Si attesta che per l'adozione del presente provvedimento sono state osservate tutte le procedure previste dalle specifiche normative di settore e delle disposizioni interne con acquisizione delle relative certificazioni/dichiarazioni ove previste, nonché gli obblighi di pubblicazione.

**Il Responsabile Ufficio Direzione**  
(Dario Di Bernardi)