

REGIONE SICILIANA



ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

Il Direttore Generale

VISTA la L.R. n. 64 del 18 luglio 1950 - Istituzione in Sicilia dell'Istituto Regionale della Vite e del Vino - e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO l'art. 35 della L.R. n. 2 dell'8 febbraio 2007 relativo al riconoscimento di questo Istituto quale Ente di Ricerca della Regione Siciliana;
VISTA l'art. 16 della L.R. n. 25 del 24 novembre 2011 che estende le competenze dell'ente al settore oleario attribuendogli la nuova denominazione di Istituto Regionale del Vino e dell'Olio;
VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 107 del 1 ottobre 2009 e n. 3 del 22 gennaio 2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione;
VISTA la Delibera Commissariale n. 9 del 19/07/2016 relativa alla nomina del dott. Vincenzo Cusumano quale Direttore Generale dell'IRVO;
VISTO il relativo contratto individuale di lavoro sottoscritto il 25.11.2016;
VISTA la delibera Commissariale n. 4 del 2/9/15, con la quale è stato approvato il nuovo funzionigramma dell'ente;
VISTA la nota 55571 del 23/11/16, con la quale l'Assessorato comunica l'approvazione della suddetta Delibera;
VISTO il DDG 134/2017 con il quale è stata effettuata la ricognizione della dotazione organica al 31/1/2017;
DATO ATTO, anche ai sensi dell'art. 33 del decreto legislativo n. 165/2011, che a seguito della ricognizione effettuata con nota 10960 del 10/11/2017, l'IRVO non ha personale in soprannumero rispetto alla dotazione organica, né eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente;
CONSIDERATO in particolare che è attualmente in servizio un solo dipendente di categoria B;
CONSIDERATO che sono state avviate, ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, le procedure per la definizione del documento triennale per il fabbisogno del personale e che è stata, tra l'altro, individuata dai dirigenti responsabili la necessità di avere nella dotazione organica, a tempo indeterminato, collaboratori B, per lo svolgimento delle mansioni inerenti al profilo come individuate dal CCL vigente presso le seguenti U.O.: Segreteria O.I., Laboratori, Ricerca e Sperimentazione;
Vista la nota n. 11039 del 20 dicembre '18 con la quale emerge una carenza di n. 3 unità di personale di cat. B a tempo indeterminato;
VISTO l'art. 6 comma 3 del D.L. 165/2001 ed effettuata la ricognizione della consistenza della dotazione organica alla data del presente decreto, con i risultati di seguito riportati:

RICOGNIZIONE DOTAZIONE ORGANICA IRVO Dicembre 2018			
Qualifica	Numero unità	Categoria	NOTE
Dirigenti	19	3° fascia	tempo indeterminato
Funzionari	2	D 4	tempo indeterminato

	14	D 5	tempo indeterminato
	10	D 6	tempo indeterminato
Istruttori	2	C 3	tempo indeterminato
	3	C 4	tempo indeterminato
	2	C 5	tempo indeterminato
	1	C 6	tempo indeterminato
	1	C 7	tempo indeterminato
	6	C 8	tempo indeterminato
Collaboratori	1	B 6	tempo indeterminato
TOTALE	61		
ALTRO PERSONALE IN SERVIZIO MA NON RIENTRANTE NELLA DOTAZIONE ORGANICA			
Direttore - incarico a t. determinato	1	Dirig. 3° fascia ruolo Regione	incarico con scadenza 19/7/2019 - rinnovabile
Funzionari a t. determinato	1	D 1	scadenza contratto 31/12/2018
Bacino "PIP emergenza Palermo"	11	B 2	rinnovi fino al 31/12/2021 ex l.r 27.2016 art. 6 comma 3
Resais	3	livelli 7 e 8	
TOTALE	17		

CONSIDERATO che, come emerge dalla dotazione organica di cui sopra, il 31/12/2018 scadrà il contratto a Tempo Determinato dell'architetto Di Stefano Filippo;

VISTO il DDG 1/2017 con cui era stato in ultimo rinnovato il contratto, in applicazione dei commi 9 e 10 dell'art 3 della L.R. 27/2016 (*armonizzazione con le disposizioni nazionali emanate per il superamento del precariato*), considerato l'inserimento con riserva del contrattista nell'elenco di cui all'art. 30 c. 1 L.R. 5/2014;

VISTA la nota 3958 del 7/2/2018 con la quale l'Assessorato Regionale Lavoro comunica l'avvenuto inserimento a titolo definitivo dell'Architetto Di Stefano nell'elenco regionale di cui all'art. 30 L.R. 5/2014;

CONSIDERATO che l'adempimento è propedeutico ai processi di stabilizzazione da avviarsi secondo le indicazioni di cui alle note 5500 e 11655/2014 del Dip. Reg. Lavoro;

VISTI il comma 10 dell'art. 26 della L.R. 8/2018, relativo all'estensione agli Enti sottoposti a tutela e vigilanza della Regione con risorse proprie, delle disposizioni dettate per gli enti locali e di cui al comma 6, per la stabilizzazione da effettuarsi ai sensi dell'art 20 D. Lgs. 75/2017;

CONSIDERATO che il citato comma 6 prevede l'avvio della stabilizzazione entro il 31/12/2018;

VISTI gli indirizzi operativi emanati dal Ministero per la Semplificazione e la P.A. con circolari 3/17 e 1/18, ed in particolare il richiamo effettuato all'art. 22 comma 1 D.Lgs. 75/2017, con la precisazione che "nelle more dell'adozione delle linee di indirizzo e di orientamento nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, le amministrazioni possono comunque procedere all'attuazione delle misure previste dall'articolo 20 a partire dal 2018, tenendo conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella pianta organica" senza incorrere nel divieto di cui all'art. 6 comma 6 del D. Lgs 165/2001;

CONSIDERATO che non sono ancora state emanate le linee di Indirizzo da parte del Ministero;

TENUTO CONTO delle osservazioni formulate dal collegio dei Revisori in relazione all'immissione in servizio dell'architetto F. Di Stefano di cui al DDG 278/2011 con attribuzione della qualifica D;

VISTA la nota 10343/D del 26/11/18, con la quale è stato richiesto all'Assessorato Regionale Agricoltura di inoltrare all'U.L.L. apposita richiesta di parere in ordine alla sussistenza o meno delle condizioni necessarie per una stabilizzazione in categoria B livello 1, equivalente all'inquadramento originario di Di Stefano nell'ASP di Palermo nel cui contratto l'Istituto era subentrato il primo aprile 2011;

VISTO il parere dell'Ufficio Legislativo e Legale della Regione Siciliana prot 30111 del 27/12/2018, che ritiene che *"relativamente alla fattispecie in esame, per il dipendente di che trattasi, non può che farsi riferimento alla procedura di stabilizzazione disciplinata dall'art. 20 comma 2 del più volte citato D.Lgs. n. 75/2017"*;

RITENUTO di avviare il procedimento entro la data fissata del 31/12/2018 attivando gli adempimenti propedeutici previsti dalla circolare del Ministero per la Semplificazione e la P.A 3/2017 ed in particolare:

- informazione alle OO.SS (punto 3.2.2. della circolare);
- richiesta rivolta al Dip. F. P. Regionale in merito all'esistenza di personale in disponibilità avente i medesimi requisiti professionali ex art. 34 D.Lgs. 165/01 (punto 3.2.2. della circolare);
- trasmissione del parere al collegio dei revisori, anche in ordine ai rilievi formulati; certificazione dell'Organo di Controllo Interno sulla sostenibilità della spesa (punto 3.2.3 circolare)

PRESO ATTO che, per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie, sulla base dell'attuale situazione del personale, questa Amministrazione non è al momento tenuta ad assumere lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette, avendo soddisfatto gli obblighi stabiliti dalla legge n. 68 /1999;

DATO ATTO che l'avvio del presente procedimento non costituisce in alcun modo obbligo per l'IRVO di stabilizzare l'arch. Di Stefano e che le determinazioni conclusive saranno assunte con successivo provvedimento, una volta verificate le condizioni preliminari e valutate le eventuali osservazioni dell'Organo di Controllo.

DECRETA

Ferme restando le premesse:

Art. 1

Alla data del presente provvedimento, la dotazione organica è la seguente:

DOTAZIONE ORGANICA IRVO - dicembre 2018			
Qualifica	Numero unità	Categoria	NOTE
Dirigenti	19	3 [^] fascia	tempo indeterminato;
	2	D 4	tempo indeterminato
	14	D 5	tempo indeterminato
	10	D 6	tempo indeterminato
Istruttori	2	C 3	tempo indeterminato
	3	C 4	tempo indeterminato
	2	C 5	tempo indeterminato
	1	C 6	tempo indeterminato
	1	C 7	tempo indeterminato
	6	C 8	tempo indeterminato
Collaboratori	1	B 6	tempo indeterminato

TOTALE	61		
---------------	-----------	--	--

Art. 2

Nelle more dell'approvazione del Piano per il fabbisogno del Personale, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 22 c. 1 del D.Lgs. 75/2017 e dalla circolare Ministeriale 3/2017, nell'anno 2019 è possibile procedere all'assunzione di n. 1 (uno) collaboratore B1 mediante procedimento di stabilizzazione ex art. 26 L.R. 8/18, nel rispetto delle condizioni previste dalle norme collegate.

Art. 3

Avviare il procedimento di stabilizzazione nella categoria B livello 1 dell'architetto Filippo Di Stefano, dipendente a tempo Determinato dell'IRVO fino al 31/12/2018, ai sensi dell'art. 26 c. 6 e 10 della L.R. 8/2018, da definirsi previa verifica delle condizioni preliminari previste dalla normativa vigente ed elencate in premessa e tenuto conto del prescritto parere del Collegio dei Revisori sulla copertura finanziaria.

Art. 4

Come da parere espresso in merito dall'U.L.L. della Regione 30111/2018, in caso di esito positivo delle predette condizioni, con successivo provvedimento verranno approvate le procedure concorsuali di cui all'art. 20 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 e così come previsto dalla direttiva del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n.3/2018 del 24 aprile 2018. L'avvio del presente procedimento pertanto non costituisce in alcun modo obbligo per l'IRVO di assumere l'arch. Di Stefano né determina un suo diritto alla stabilizzazione.

Art. 5

L'U.O. Risorse Umane è incaricata a procedere per gli adempimenti consequenziali al presente provvedimento.

Il presente DDG sarà pubblicato sul sito istituzionale ai sensi e nei termini previsti delle vigenti disposizioni in merito alla pubblicità ed alla trasparenza delle P.A.

IL DIRETTORE GENERALE
Vincenzo Cusumano

