

DELIBERA. N. 7 DEL 30-12-2022

REGIONE SICILIANA



**ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO
IL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE**

VISTA la L.R. n. 64 del 18 luglio 1950 - Istituzione in Sicilia dell'Istituto Regionale della Vite e del Vino - e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 35 della L.R. n. 2 dell'8 febbraio 2007 relativo al riconoscimento di questo Istituto quale Ente di ricerca della Regione Siciliana;

VISTA la L.R. n. 25 del 24 novembre 2011 che estende al settore olivicolo-oleario le competenze dell'Istituto;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 107 del 1 ottobre 2009 e n. 3 del 22 gennaio 2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione;

VISTO il Regolamento interno di contabilità, adottato ai sensi della L.R. n. 3 del 13 gennaio 2015 con delibera commissariale n. 3 dell'11 settembre 2019 ed approvato dalla Giunta di Governo con delibera n. 54 del 13 febbraio 2020, con il quale si recepiscono le disposizioni del D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;

VISTO il D.P.R.S. n. 464 /Serv. I/S.G. del 6 agosto 2020, notificato all'IRVO a mezzo pec il 10 agosto 2020, con il quale è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'Istituto per la durata di anni cinque;

VISTA la delibera consiliare n. 21 del 28/12/2021 con cui è stato approvato il bilancio triennale di previsione dell'IRVO relativo agli esercizi finanziari 2022/2024;

VISTE le delibere presidenziali n. 8 del 2/5/2022 e n. 20 del 16/11/2022 con cui sono state approvate variazioni del bilancio di previsione dell'IRVO relativo all'esercizio finanziario 2022;

VISTA la delibera presidenziale n. 2 del 16 marzo 2021 con la quale il Dr Gaetano Aprile, Dirigente del RUD della Regione Siciliana, è stato nominato Direttore Generale dell'IRVO;

CONSIDERATO che il medesimo ha assunto le predette funzioni il 22 marzo 2021;

VISTA la delibera presidenziale n. 3 del 25 marzo 2021 con la quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro del predetto Direttore Generale;

VISTA la delibera consiliare n. 7 del 16 aprile 2021 relativa alla ratifica, da parte del C.d.A., delle predette delibere presidenziali n. 2 e n. 3 del 2021;

VISTA la nota prot. 5753 del 19/07/2022 con la quale il Direttore Generale dr Gaetano Aprile chiede la rimodulazione del proprio trattamento economico determinato ai sensi dell'art. 13, comma 3, della L.R. n. 13 dell'11/06/2014, modificato ed integrato dall'art.14, comma 1, lett. a) della L.R. n. 8 del 17/05/2016, in quanto il limite di euro 100.000 lordi annui stabilito dalla predetta norma era relativo al periodo 2016-2019;

VISTO il trattamento economico attribuito ai Direttori Generali dell'IRVO nel periodo antecedente l'applicazione del sopraccitato articolo 13, comma 3, della L.R. n. 13 dell'11/06/2014, calcolato secondo quanto previsto per la funzione di dirigente generale dal contratto collettivo per i dirigenti della Regione Siciliana;

VISTO l'art. 65, comma 5, del contratto collettivo regionale dell'area della dirigenza per il triennio giuridico ed economico 2016-2018, approvato in data 25 gennaio 2022, che determina il trattamento economico fondamentale dei dirigenti preposti ai dipartimenti regionali o analoghe strutture di massima dimensione;

VISTA la delibera consiliare n. 4 del 2/12/2022 con la quale si prende atto che l'IRVO, in virtù del rilevato crescente incremento del dato contabile relativo al patrimonio netto, passato da euro 815.000,00 ad euro 2.376.911,20, è transitato, ai sensi dell'art. 1 del Decreto Presidenziale 20 gennaio 2012 che individua le fasce entro le quali classificare gli organismi ed enti di cui al 1° comma dell'art. 17 della L.R. n. 11 del 12 maggio 2010, dalla fascia "C" alla fascia "B";

VISTO l'art. 4, comma 6, del contratto individuale di lavoro del Direttore Generale dr Gaetano Aprile, approvato con delibera presidenziale n. 3 del 25/03/2021;

RITENUTO di accogliere la richiesta di adeguamento del trattamento economico avanzata dal Direttore Generale dr Gaetano Aprile a far data dall'1 gennaio 2022;

VISTO il DDG n.565 del 30/12/2022 con il quale si è proceduto al relativo storno di bilancio di previsione, esercizio finanziario 2022, a valere sul capitolo di spesa n. 11 "Retribuzione fisse dirigenti" dai capitoli di spesa nn. 4-9-10-27, per l'adeguamento al CCRL Area Dirigenza della Regione Siciliana 2016-2018 della retribuzione del Direttore Generale dell'IRVO;

DECRETA

Per le motivazioni esposte in premessa,

1. L'adeguamento, al far data dall'1 gennaio 2022, del trattamento economico relativo al contratto individuale di lavoro del Direttore Generale dell'Ente, Dott. Gaetano Aprile, allegato e facente parte integrante del presente provvedimento.
2. Provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi delle vigenti disposizioni legislative in materia di pubblicità e trasparenza;
3. Trasmettere copia del presente provvedimento al Collegio Straordinario dei Revisori dei Conti.



Il PRESIDENTE
Dr Sebastiano DI BELLA

PARERE FAVOREVOLE

Visto di legittimità ex art. 20 L.R. n. 19/05

Il Direttore Generale
Dr Gaetano APRILE

Il Dirigente U.O. Contabilità e Bilancio
Dr.ssa Emilia MULÉ

Emilia Mule

ADDENDUM AL CONTRATTO DI LAVORO INDIVIDUALE A TEMPO DETERMINATO PER L'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DELL'ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO APPROVATO CON DELIBERA 3/P DEL 25/3/2021

tra

l'IRVO, cod. fisc. 00262110828, rappresentato dal Presidente, dr. Sebastiano Di Bella, giusto D.P.R.S. n.464/Serv.1 S.G. del 6/8/2020, domiciliato per la carica in Palermo, via Libertà 66.

e

il dr. Gaetano Aprile nato ad Acirreale l'11/8/1956, residente a Mascali (CT) C.F.PRLGTN56M11A028N, attuale direttore generale dell'IRVO giusto delibera 2/P del 16/11/2022, domiciliato ai fini del presente atto in Palermo via Libertà 66

Premesso che

- con contratto sottoscritto in data 25/3/2021, giusta delibera P/3/2021 sono state stabiliti termini e condizioni economiche dell'incarico di direttore generale dell'IRVO, tenendo conto dei limiti di cui all'art. 13, comma 3, della L.R. n. 13 dell'11/06/2014, modificato ed integrato dall'art.14, comma 1, lett. a) della L.R. n. 8 del 17/05/2016;
- con nota prot. 5753 del 19/07/2022 il Direttore Generale dr. Gaetano Aprile ha chiesto la rimodulazione del proprio trattamento economico suo tempo determinato in quanto il limite di euro 100.000 lordi annui stabilito dalla predetta norma era relativo al periodo 2016-2019;
- che l'art. 65, comma 5, del contratto collettivo regionale dell'area della dirigenza per il triennio giuridico ed economico 2016-2018, approvato in data 25 gennaio 2022, ha rideterminato il trattamento economico fondamentale dei dirigenti preposti ai dipartimenti regionali o analoghe strutture di massima dimensione;
- che con delibera del CdA n. ___ del 30/12/2022 è stato deliberato di accogliere la richiesta del direttore generale determinando un nuovo importo contrattuale da corrispondere a far data dal 01/01/2022, tenuto conto del trattamento economico attribuito ai Direttori Generali dell'IRVO nel periodo antecedente l'applicazione del sopracitato articolo 13, comma 3 della L.R. n. 13/2014.

Le parti convengono e stipulano quanto segue

Con decorrenza dal 01/01/2022, a modifica di quanto previsto dall'articolo 4 del contratto sottoscritto in data 25/3/2021 l'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio per l'assolvimento delle funzioni di Direttore Generale, corrisponderà al dr. Gaetano Aprile un compenso annuale fisso (comprensivo della tredicesima mensilità) composto dalle sotto elencate voci retributive previste per la funzione dal vigente Contratto Collettivo per i Dirigenti della Regione Siciliana, negli importi accanto indicati al lordo di oneri e ritenute di legge:

• Stipendio tabellare pari a	€ 60.367,47
• I.I.S. pari ad	€ 7.859,02
• Retribuzion Individuale di Anzianità	€ 7.770,62
• Retribuzione di posizione parte fissa pari a	€ 36.152,00
• Retribuzione di posizione parte variabile ex art. 69	€ 4.550,00
• Retribuzione di risultato 30%	€ 1.365,00
Totale	€ 118.064,11

Al Direttore generale compete la retribuzione di risultato secondo quanto previsto dall'art. 70 del CCRL da corrispondere in unica soluzione in base all'esito della valutazione annuale.

La retribuzione di posizione parte variabile ex art. 69 è stata determinata sulla base del fondo della dirigenza parte variabile relativa all'anno 2002 e potrà variare a seguito dell'incremento del suddetto fondo.

La retribuzione sarà a carico dell'IRVO, con rimborso alla Regione del Trattamento Economico Fondamentale in atto in godimento, anticipato dalla stessa, e pagamento diretto della differenza, con versamento alla Regione dei relativi oneri;

Al Direttore generale compete il trattamento di trasferta previsto per i dirigenti della Regione Siciliana dal vigente CCRL.

Le voci e gli importi previsti al presente articolo potranno essere modificati in osservanza di nuove disposizioni, normative e/o contrattuali.

Resta inoltre impregiudicata la facoltà di operare eventuali rimodulazioni in relazione alla quantificazione del trattamento economico complessivo sopra citato ove vengano emanati, dagli organi competenti, atti aventi comunque carattere esplicativo o chiarificatore riguardo il trattamento economico in argomento.