



ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO
Ente di ricerca della Regione Siciliana

DELIBERA COMMISSARIALE N° 4 DEL 2/9/15

OGGETTO:

*Modif. Prudenz. Forme IRIS
Det. GR come 1 LR n. 9/15*



Il Commissario Straordinario

VISTA la legge regionale n. 64 del 18.07.1950 e successive modificazioni;

VISTE la L.R. n. 8/2000, la L.R. n. 10/2000, la L.R. n. 4/2003, LA L.R.n. 17/2004, la L.R. n. 19/2005;

VISTO l'art.35 della L.R. n. 2 dell'8/02/2007 relativo al riconoscimento di questo Istituto quale ente di ricerca della Regione siciliana;

VISTA la L.R. n. 25 del 24 novembre 2011;

VISTE le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'Ente n. 107 del 1 ottobre 2009 e n. 3 del 22 gennaio 2010 con le quali è stato approvato il Regolamento di Organizzazione dell'Ente;

VISTO il Decreto n. 256/Serv. 1/SG del 03/09/2014 con cui è stato nominato, quale Commissario Straordinario dell'Istituto Regionale del Vino e dell'Olio, il Sig. Antonino Di Giacomo Pepe, dipendente in servizio dell'Amministrazione Regionale, fino alla ricostituzione del Consiglio di amministrazione dell'Ente, e comunque, per un periodo non superiore a mesi sei;

VISTO il D.P. n. 157/SERV.1°/S.G. del 30.04.2015 con cui è stato confermato, senza soluzione di continuità, nell'incarico di Commissario Straordinario dell'IRVO il predetto Sig. Antonino Di Giacomo Pepe, fino alla ricostituzione del Consiglio di Amministrazione e comunque per un periodo non superiore a mesi 6 a decorrere dalla scadenza del precedente mandato;

VISTA la delibera commissariale n. 2 del 31 maggio 2013 relativa alla nomina del Dr. Lucio Giuseppe Monte, quale Dirigente Generale dell'Ente, approvata dall'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea, con nota n. 20060 del 17 giugno 2013;

VISTA la L.R. n. 10 del 15.05.2000;

VISTO il DDG n. 373 del 12.09.2011 con cui veniva modificata l'articolazione delle strutture del Dipartimento dell'Istituto ai sensi del Regolamento di Organizzazione in vigore, al fine di migliorare la funzionalità organizzativa e gestionale degli uffici;

VISTO il DDG n. 587 DEL 10/10/2013 con cui, nell'istituire per motivi di efficienza e di organizzazione del lavoro l'Unità Operativa Contabilità e Bilancio, veniva modificata l'articolazione della struttura organizzativa dell'Ente di cui al DDG n. 373 del 12.09.2011;

VISTO il DDG n. 719 del 10.12.2013 con cui, tenuto conto delle nuove competenze attribuite all'Istituto dalla legislazione nazionale e regionale nel frattempo intervenuta nel settore Olivicolo ed Oleario ed in materia di Certificazioni e Controlli dei vini a DOP, DO e IGP, si è proceduto ad una modifica del Funzionigramma ed Organigramma vigente, di cui al sopra citato DDG n. 373 del 12.09.2011 e DDG n. 587 del 10/10/2013;

VISTO il DDG n. 621 del 16/12/2014 con il quale, con decorrenza 1 gennaio 2015, si è provveduto alla rideterminazione dell'Organigramma ed al Funzionigramma dell'Ente;

VISTO il DDG n. 693 del 30.12.2014 con cui si differisce l'operatività di quanto previsto nel DDG n. 621 del 16 dicembre 2014 fino all'entrata in vigore delle leggi regionali in materia di riduzione delle strutture organizzative nell'ambito dell'Amministrazione Regionale e degli Enti di cui all'art.1 della Legge regionale n. 10 del 15.05.2000, con riserva di provvedere alla conseguenziale rimodulazione dei contenuti del predetto DDG, mantenendo l'attuale assetto organizzativo dell'Ente;

VISTO l'art.49 comma 1 della Legge Regionale n. 9 del 7 maggio 2015 che recita: "ai fini di una razionalizzazione e riduzione della spesa pubblica, entro 180 giorni dall'entrata in vigore della presente legge, l'Amministrazione Regionale provvede alla riorganizzazione del proprio apparato amministrativo al fine di conseguire una riduzione delle strutture intermedie e delle unità operative

di base, comunque denominate, in misura complessivamente non inferiore al 30 per cento rispetto alle rilevazioni del numero di unità operative di base al 31 dicembre 2014 ed alle aree e servizi;
RITENUTO necessario applicare le suddette disposizioni di legge alla struttura organizzativa dell'Istituto, sentendo le OO.SS. preventivamente ai sensi dell'art. 9 del CCRL della Dirigenza Regionale in vigore;

VISTA la Convocazione Sindacale prot. n.4811 Pos. D del 18.06.2015 ed il verbale n. 2 della riunione sindacale avuta luogo il 23.06.2015 nel corso della quale è stata presentata dalla Direzione Generale alle OO.SS. la proposta di modifica del Funzionigramma dell'Ente;

CONSIDERATO che è stata chiesta ed attivata la concertazione sindacale finalizzata alla modifica del Funzionigramma dell'Ente con le OO.SS.;

VISTA la nota n.5193 Pos. Personale del 02.07.2015 con cui si invitano le OO.SS. a presentare le eventuali controdeduzioni;

VISTE le controdeduzioni presentate dalle seguenti OO.SS.:CGIL, SADIRS, DIRSI, UGL;

VISTA la convocazione sindacale prot. N. 5546 Pos. Personale del 16.07.2015 avente ad oggetto la Riorganizzazione dell'Ente ed il relativo verbale n.4 della riunione sindacale avuta luogo il 27 Luglio 2015;

VISTA la convocazione sindacale n. 5870 del 29/07/2015 e n. 5872 del 29.07.2015 avente come Ordine del Giorno "Riorganizzazione dell'Ente" ed il relativo verbale n. 5 non sottoscritto dal SADIRS relativo alla riunione sindacale avuta luogo il 3.08.2015 riguardante l'Accordo sindacale in merito alla modifica del Funzionigramma dell'Ente;

VISTA la nota inviata via mail della Direzione Generale del 7 agosto 2015 con cui si trasmette al Commissario Straordinario la proposta del nuovo Funzionigramma dell'Ente, tenuto conto delle osservazioni e controdeduzioni presentate dalle Organizzazioni Sindacali e con cui si propone l'adozione della Delibera Commissariale;

VISTO l'art. 49 comma 8 della LR n. 9 del 7 maggio 2015;

RITENUTO indilazionabile procedere alla riduzione delle strutture organizzative dell'Ente, in misura pari al 30 per cento come prescritto dall'art.49 della Legge Regionale n. 9 del 7 maggio 2015 e pertanto rimodulare l'attuale assetto organizzativo e funzionale dell'Ente, procedendo all'adozione del nuovo Funzionigramma, che si allega alla presente Delibera e ne costituisce parte integrante;

DELIBERA

ADOTTARE per le motivazioni indicate in narrativa il nuovo Funzionigramma dell'Ente, che si allega alla presente Delibera e ne costituisce parte integrante, come da Verbale n.5 del 3 Agosto 2015, anch'esso allegato alla presente Delibera e che ne costituisce parte integrante;

PROVEDERE alla pubblicazione del presente DDG sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 68 della L.R. n. 21/2014.

La presente delibera va trasmessa in copia all'Organo di Vigilanza dell'Ente a termini di legge.



Il Commissario Straordinario
~~Antonino DI GIACOMO PEPE~~

16/3 SET, 2015

IL PRESENTE DOCUMENTO
E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

VISTO DI LEGITTIMITA'
IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Lucio G. MONTE

REGIONE SICILIANA



ISTITUTO REGIONALE DEL VINO E DELL'OLIO

NUOVO FUNZIONIGRAMMA

AGOSTO 2015



PREMESSA

L'IRVO (ex IRVV) è un Ente Pubblico della Regione Siciliana ai sensi della L.R. 64/50 e s.m.i. sottoposto alla tutela e vigilanza della Regione.

Nel 2011 con la L.R. n° 25 del 24 novembre 2011 sono state attribuite, in materia di olio, le seguenti competenze:

- a) valorizzazione e promozione dell'olio extravergine di oliva prodotto e confezionato in Sicilia;
- b) valorizzazione e promozione dell'oliva da mensa prodotta e confezionata in Sicilia;
- c) certificazione, ricerca e innovazione nella filiera olivicolo-olearia.

La struttura organizzativa dell'IRVO è articolata come Dipartimento con a capo un Direttore Generale ed un'Area Tecnico-Scientifica.

Oltre al Direttore Generale che proviene dalla Dirigenza dell'Ente, sono ad oggi dipendenti dell'IRVO 18 dirigenti di III fascia ed 1 Dirigente Agronomo del ruolo ad esaurimento dell'ex Cantina Sperimentale di Noto.

Nello specifico, i 18 Dirigenti IRVO sono suddivisi tra 7 Dirigenti in possesso di Laurea in Legge o Economia e 11 Dirigenti in possesso di Laurea tecnico-scientifica (1 biologo, 3 chimici, 7 agronomi).

I Dirigenti IRVO sono tutti stati assunti quali vincitori di concorsi pubblici regolarmente banditi dall'Istituto tra il finire degli anni '70 e l'inizio degli anni'90.

La necessaria azione di *spending review*, peraltro confermata nella Legge Regionale 7 maggio 2015, n.9 art. 49 comma 1, impone una rivisitazione delle attuali postazioni organizzative costituite da 15 Unità Operative e da 1 Area Tecnico Scientifica.

Pertanto, in sintonia con il Commissario Straordinario Antonino Di Giacomo, ed ai sensi dell'art. 49 comma 1 della LR 9/2015, con il presente documento la Direzione Generale, dopo la sospensione operata con DDG n. 693 del 30/12/2015 del precedente funzionigramma adottato con DDG n. 621 del 16/12/2014, e dopo gli incontri con le OO.SS. di giugno, luglio e del 3 agosto scorsi, presenta il nuovo funzionigramma IRVO che si intende adottare, al fine di assicurare efficacia ed efficienza alle azioni istituzionali dell'Ente.

NUOVO FUNZIONIGRAMMA

DIREZIONE

Competenze attribuite dal regolamento di organizzazione

U.O. SEGRETERIA ORGANI ISTITUZIONALI (Funzionale al Commissario/CdA)

Competenze attribuite dal regolamento di organizzazione
Contenzioso e affari legali



U.O. UFFICIO DI DIREZIONE

Attività di supporto al Direttore Generale nell'applicazione del D.lvo 286/99 e smi in materia di valutazione della Dirigenza e di controlli interni di gestione.

Snellimento procedimenti amministrativi, attuazione normative in materia di trasparenza ed efficienza.

Strategie e programmi per lo sviluppo dell'enoturismo in Sicilia.

Coordinamento, gestione e promozione delle "Strade del Vino" (L.R. 5\02)

Gestione Full Service

Acquisti beni e servizi

U.O. CONTABILITA' E BILANCIO

Predisposizione Bilanci preventivi e consuntivi

Predisposizione variazioni e/o storni di bilancio

Gestione degli impegni di spesa e degli accertamenti, dei mandati e delle reversali

Tenuta del giornale di cassa

Fatturazione attiva e passiva ed adempimenti IVA

Gestione rapporti con la Regione per il trasferimento somme ed altri adempimenti previsti dalla legge

Gestione dei rapporti con il Collegio dei Revisori dell'Ente

U.O. RISORSE UMANE

Stato giuridico ed economico del personale IRVO e delle altre categorie in servizio presso IRVO.

Formazione ed aggiornamento del personale interno IRVO

Gestione del Fondo di buonuscita del Personale

Personale in quiescenza

CONTROLLO STRATEGICO

Competenze attribuite dal regolamento di organizzazione

(il Dirigente preposto non è titolare di Unità Operativa)

U.O. ATTIVITÀ FIERISTICA ED EVENTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI PER I VINI E GLI OLI DI SICILIA

Organizzazione e partecipazione a fiere e iniziative del settore enologico ed oleario. I programmi terranno conto dei tempi imposti dalle organizzazioni degli eventi e coerenti con le scadenze previste dai progetti presentati a valere delle misure agevolative comunitarie e nazionali.

AREA TECNICO-SCIENTIFICA

Applicazione dei regolamenti UE in materia di certificazione e controllo dei vini ed oli a DOP/IGP e della normativa nazionale di recepimento

Applicazione Regolamento IRVO quale organismo di controllo

Programmi e interventi in materia di ricerca industriale, ricerca applicata, sperimentazione e sviluppo precompetitivo nel settore vitivinicolo ed olivicolo-oleario.

Sviluppo di reti di cooperazione per lo sviluppo di nuovi prodotti, processi, tecnologie nel settore vitivinicolo ed olivicolo-oleario.



Sviluppo di progetti di ricerca nell'ambito della sostenibilità ambientale e dell'eco-compatibilità.

Coordinamento delle seguenti attività:

- attività di ricerca e sperimentazione nell'ambito delle diverse discipline scientifiche che investono i processi delle filiere vitivinicola ed olivicola-olearia, con particolare riguardo alla sostenibilità ambientale.
- attività di ricerca e sperimentazione nell'ambito delle biotecnologie applicate all'enologia e alla viticoltura ed al settore olivicolo-oleario.
- Agrometeorologia e climatologia applicata alla vite ed all'olivo: modelli predittivi.
- Sistemi informativi territoriali.
- Servizi di assistenza tecnica alle imprese del settore vitivinicolo ed olivicolo-oleario.
- Formazione nell'ambito del settore vitivinicolo ed olivicolo-oleario.

Attività di collaborazione centri di ricerca, università ed altri enti per l'organizzazione e la realizzazione di progetti di ricerca, sperimentazione e formazione.

Sistema informativo.

Acquisizione, diffusione e disseminazione delle innovazioni di prodotto e/o di processo relativi ai temi di cui sopra in favore dei soggetti delle filiere vitivinicola ed olivicola-olearia

Attività di ricerca e sperimentazione relativi ai temi di cui sopra in collaborazione con Università, Enti di ricerca ed altri soggetti pubblici o privati.

Servizi di assistenza tecnica e formazione alle imprese vitivinicole ed olivicolo-olearie.

Collaborazione con Consorzi di tutela e comitati promotori su proposte di disciplinare per il riconoscimento o modifiche delle denominazioni di origine.

U.O. ORGANISMO DI CONTROLLO E CERTIFICAZIONE VINI

Applicazione dei regolamenti UE in materia di protezione e controllo dei vini a DOP e IGP e della normativa europea e nazionale di recepimento.

Segreteria Organismo di controllo.

Gestione del processo di certificazione dei vini a DOP.

Raccolta, elaborazione, analisi e diffusione dei dati viticoli ed enologici di carattere regionale, nazionale ed internazionale.

Normativa regionale, nazionale e comunitaria di settore con informazione e consulenza alle aziende

Collaborazione con il MIPAF per le proposte di regolamenti comunitari e relativi decreti ministeriali che regolano il settore vitivinicolo;

Collaborazione con la Regione per le proposte legislative e attuative in materia vitivinicola e pareri tecnici su proposte di disciplinare per il riconoscimento o modifiche delle denominazioni di origine.

Collaborazione con Consorzi di tutela e comitati promotori su proposte per il riconoscimento o modifiche dei disciplinari.

U.O. ORGANISMO DI CONTROLLO E CERTIFICAZIONE OLI

Applicazione dei regolamenti UE in materia di protezione e controllo degli Oli a DOP e IGP e della normativa europea e nazionale di recepimento.

Segreteria Organismo di controllo.

Raccolta, elaborazione, analisi e diffusione dei dati olivicoli ed oleari di carattere regionale, nazionale ed internazionale.

Normativa regionale, nazionale e comunitaria di settore con informazione e consulenza alle aziende.



Collaborazione con il MIPAF e la Regione per proposte legislative e attuative per il settore olivicolo-oleario.

Collaborazione con Consorzi di tutela e comitati promotori su proposte per il riconoscimento o modifiche dei disciplinari.

Coordinamento degli Auditor IRVO.

U.O. LABORATORI MULTISITO IRVO (Palermo, Marsala, Milazzo ed Ispica)

Coordinamento delle competenze territoriali e periferiche (Sportello tecnico-Informativo di Alcamo e di Canicatti).

Coordinamento attività del Sistema di Gestione per la Qualità dei Laboratori Multisito (Palermo, Marsala, Milazzo ed Ispica) e per l'accreditamento con l'Ente Nazionale ACCREDIA ai fini del mantenimento delle autorizzazioni ministeriali al rilascio della certificazione ufficiale nel settore enologico ed oleario.

Gestione efficace dei campioni destinati alla certificazione a DOP.

U.O. RICERCA, SPERIMENTAZIONE E TRASFERIMENTO INNOVAZIONE NELLE FILIERE VITIVINICOLA ED OLIVICOLA-OLEARIA

Attività di ricerca e sperimentazione nell'ambito delle diverse discipline scientifiche che investono i processi delle filiere vitivinicola ed olivicola-olearia, con particolare riguardo alla sostenibilità ambientale.

Gestione di progetti di ricerca industriale, ricerca applicata, sperimentazione e sviluppo precompetitivo nel settore vitivinicolo e olivicolo-oleario.

Gestione dei vigneti sperimentali e della Cantina Sperimentale di Marsala.

Agrometeorologia e climatologia applicata alla vite ed all'olivo: modelli predittivi.

Sistemi informativi territoriali.

Cartografia dei suoli e pedologia.

U.O. MICROBIOLOGIA APPLICATA E BIOTECNOLOGIE

Attività di ricerca e sperimentazione nell'ambito della microbiologia e delle biotecnologie applicate all'enologia e alla viticoltura ed al settore olivicolo-oleario.

Gestione di progetti di ricerca industriale, ricerca applicata, sperimentazione e sviluppo precompetitivo nel settore vitivinicolo e olivicolo-oleario.

Attività di assistenza alle aziende vitivinicole ed olivicole-olearie per problemi di natura microbiologica.

Attività di formazione nell'ambito della microbiologia e delle biotecnologie applicate alla vitivinicoltura ed al settore olivicolo-oleario.

SUPPORTO AMMINISTRATIVO E START-UP PROGETTI

Attività di supporto amministrativo, finanziario e contabile all'Area Tecnico-Scientifica ed alle sue relative Unità Operative.

Start up Progetti: individuazione, monitoraggio ed assistenza per la predisposizione dei progetti a valenza regionale, nazionale e comunitaria.

Attività di monitoraggio amministrativo, finanziario e contabile dei progetti tecnico-scientifici di cui l'IRVO è beneficiario.



Gli incarichi delle postazioni dirigenziali individuate nel presente funzionigramma saranno affidati dopo regolari procedure di atti d'interpello, al fine di consentire alla Direzione Generale la valutazione dei Dirigenti più idonei per lo svolgimento degli incarichi in questione.

I criteri di affidamento degli incarichi sono quelli indicati all'art. 36 del CCRL della Dirigenza in vigore, riportati anche nel DDG n.301906 del 12/03/2010 dell'Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica.

Pertanto nell'affidamento degli incarichi si terrà conto di:

- a) natura e caratteristica degli obiettivi prefissati;*
- b) attitudini e capacità professionale del singolo dirigente, valutate anche in considerazione dei risultati conseguiti con riferimento agli obiettivi prefissati;*
- c) complessità della struttura;*
- d) rotazione degli incarichi, la cui applicazione è finalizzata a garantire la più efficace ed efficiente utilizzazione delle risorse in relazione ai mutevoli assetti funzionali ed organizzativi.*

Ai Dirigenti IRVO che non ricopriranno l'incarico dell'ATS e delle altre 11 Unità Operative saranno affidati incarichi di studio da espletare all'interno delle attività facenti capo alla Direzione Generale o a quelle dell'Area Tecnico Scientifica.

PESATURA DELLE STRUTTURE ORGANIZZATIVE

La pesatura delle strutture organizzative individuate nel presente funzionigramma tiene conto degli obiettivi strategici dell'Ente e della responsabilità dirigenziale gestionale, così di seguito individuati e parametrizzati nella seguente tabella:

a) **Obiettivi strategici dell'IRVO**

1. Grado di modernizzazione, trasparenza ed efficienza dell'IRVO
2. Grado di valorizzazione dei Vini e degli Oli di Sicilia
3. Capacità di autofinanziamento dell'IRVO (prestazioni di servizi di ricerca, analisi di laboratorio, marketing, ricerche di mercato, certificazione di prodotto, ecc.)
4. Capacità di progettualità e intercettazione di **risorse alternative a quelle regionali** (fondi europei, nazionali e privati);

b) **Responsabilità dirigenziale gestionale**

5. Posizione della struttura e complessità organizzativa
6. Grado di incidenza sulla *customer satisfaction* dell'utenza dell'IRVO in relazione al Programma generale per la valorizzazione dei Vini e Oli di Sicilia;
7. Grado di intensità delle relazioni e dei benefici che l'attività del Dirigente può portare all'immagine dell'IRVO e al sistema vitivinicolo ed olivicolo-oleario regionale.



Struttura	Crit.1	Crit.2	Crit.3	Crit.4	Crit.5	Crit.6	Crit.7	TOT
Segreteria organi istituzionali – contenzioso ed affari legali	5	3	3	3	5	5	5	29
Ufficio di Direzione	5	4	3	4	4	4	4	28
Contabilità e Bilancio	5	4	3	4	5	4	4	29
Risorse umane	5	3	3	3	5	5	5	29
Attività Fieristiche ed Eventi nazionali ed internazionali per Vini e Oli di Sicilia	4	5	5	5	4	5	5	33
Area Tecnico-Scientifica	5	5	5	5	5	5	5	35
ODCC Vini	5	5	5	4	5	4	4	32
ODCC Oli	5	4	5	4	4	4	4	30
Laboratori Multisito IRVO	5	5	4	4	5	4	4	31
Ricerca, Sperimentazione e Trasferimento Innovazione nelle filiere vitivinicola ed olivicola-olearia	5	4	4	5	3	4	4	29
Microbiologia applicata e Biotecnologie	5	4	4	5	3	4	4	29
Supporto amministrativo e start up Progetti	5	4	4	5	4	4	3	29
TOTALE								

Molto alto	5
Alto	4
Moderato	3
Basso	2
Molto basso	1

FASCE RETRIBUTIVE

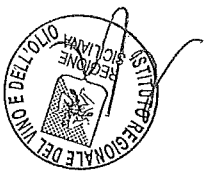
Incarichi di studio : fino ad Euro 3.873,00

Pesatura 28-30: da Euro 7.500,00 ad Euro 9.000,00

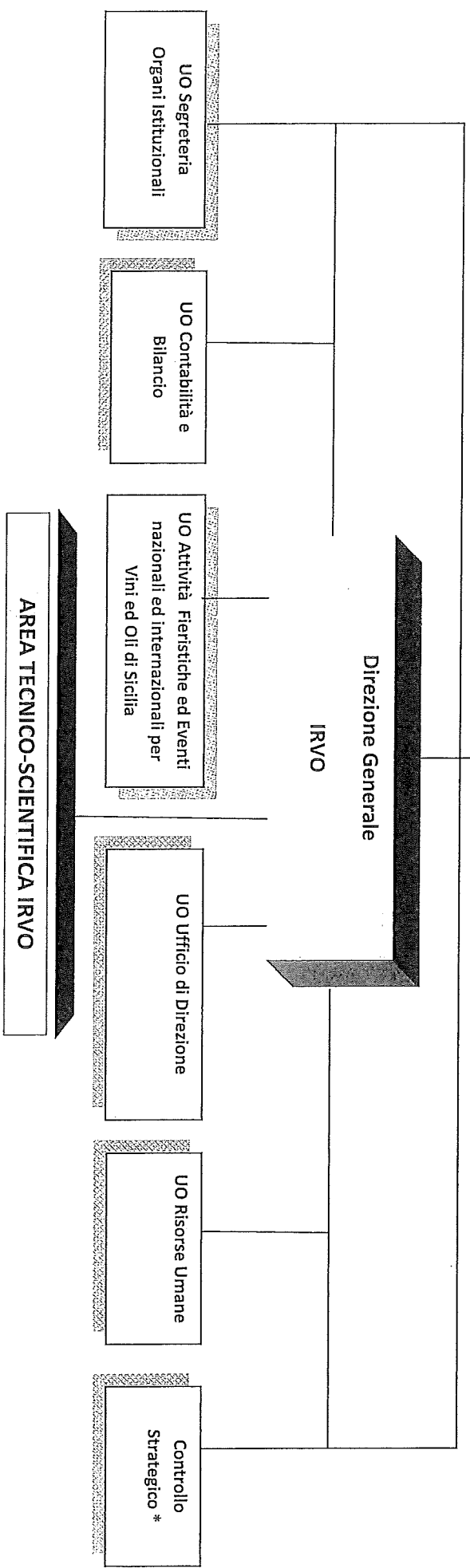
Pesatura 31-33: da Euro 9.500,00 ad Euro 11.000,00

Pesatura 35: Euro 13.000,00





Presidenza Consiglio d'Amministrazione
(Commissario Straordinario)
Istituto Regionale del Vino e dell'Olio



- Organismi di Controllo e di Certificazione Vini
- Organismo di Controllo e di Certificazione Oli
- Laboratori Multisito IRVO (Palermo, Marsala, Milazzo ed Ispica)
- Ricerca, Sperimentazione e Trasferimento Innovazione nelle filiere vitivinicola ed olivicola-olearia
- Microbiologia applicata e Biotecnologie
- Supporto Amministrativo e start-up Progetti



Le postazioni Dirigenziali IRVO oltre la Direzione Generale sono

n. 1 Area Tecnico-Scientifica

n. 11 Unità Operative

* Il Dirigente preposto al Controllo Strategico non è titolare di Unità Operativa

*compet. da cap. Perich
compete Quat*

VERBALE n.5

RIUNIONE SINDACALE DEL 3 AGOSTO 2015

Il giorno 03 Agosto 2015 alle ore 11.00 presso la sede dell'IRVO di Palermo, giusta convocazione prot. n 5872 Pos. Pers. del 29/07/2015 avente il seguente ordine del giorno:

- RIORGANIZZAZIONE IRVO

Sono presenti per l'Amministrazione:

Dr. Lucio Monte – Direttore Generale dell'Ente

Dr. Di Giacomo - Commissario

Dr.ssa Emilia Mule' - Dirigente Unita' Operativa Personale – nel ruolo di Verbalizzante

per le OO.SS.:

SADIRS – Guccione-Russo-Pellegrino

CGIL – Caselli-Casano

CISL Drago

UGL – Cassibba-Manzo

DIRSI - Santaguida

Prende la parola il Dr. Monte che nel trasmettere brevi manu la proposta del Funzionigramma modificato comunica di avere rivisto le pesature e inserito i criteri di affidamento degli incarichi.

Prende la parola il sig. Cassibba dell'Ugl il quale ritiene che le due strutture fondibili sono la U.O Personale e U.O. Ragioneria e dunque non condivide questo assetto . Propone di istituire l'U.O. Bilancio e contabilità ed accorpate l'Enoturismo nella U.O. Attività Fieristiche

Monte – comunica che le funzioni della Ragioneria sono state inserite all'interno dell'ufficio di Direzione dove all'interno vi saranno diversi Dirigenti.

Dirsi – condivide quanto detto da UGL , e cioè creare l'U.O. Ragioneria e accorpate l'Enoturismo nelle attività Fieristiche.

Cgil – Caselli fa osservare che quanto alle pesature non sono individuati gli indicatori, i criteri di affidamento incarichi sono generici e chiede la concertazione per sviluppare quanto sopra.

Sadirs – Apprezza lo sforzo fatto dall'Amministrazione sulla modifica del Funzionigramma presentato ed in particolare sulle pesature delle strutture organizzative , tuttavia ritiene che occorre aggiungere le fasce economiche come da contratto , non concorda invece sull'attribuzione di pesature a determinate strutture organizzative ricoperte solo da 1 Dirigente.

Cisl – Drago non ha nessun appunto da fare, ed invita l'Amministrazione ad andare avanti contrattualizzando i Dirigenti.

Il Commissario straordinario Di Giacomo interviene condivide il lavoro fatto dal Direttore, ritiene che è funzionale all'Istituto e chiede di trovare una sintesi con gli altri sindacati.

Il Dirsi comunica che i criteri di conferimento degli incarichi sono generici.

L'Ugl ribadisce quanto sopra detto.

Casano - Cgil arrivato alle 11:30 lamenta la mancata risposta delle controdeduzioni richieste, si augura che l'Amministrazione applichi i criteri per la rotazione da attribuire in larga misura, e la trasparenza .

Sadirs – ribadisce quanto detto sopra e prende atto delle pesature riviste, ma non è d'accordo sulla mancanza della individuazione delle fasce economiche.

Monte comunica che nel bando si possono inserire.

La Cgil Casano manifesta la propria perplessità in merito al Funzionigramma presentato ma comunque prende atto che l'Amministrazione vuole andare avanti, e se l'Amministrazione ritiene che questo è il modello funzionale per l'Ente si rivede fra sei mesi, 1 anno per verificare l'assetto amministrativo.

La Ugl invita la richiesta per il turn over dei Dirigenti ed una maggiore attenzione per la pesatura delle Risorse Umane.

La Cgil invita a rivedere le pesature soprattutto quelle delle strutture amministrative allentando la sperequazione con le U.O. Tecniche.

Il Commissario volendo chiudere con un consenso unanime propone l'Istituzione della U.O. Bilancio e di accorpate l'U.O. Enoturismo con l'Ufficio di Direzione.

La Ugl, il Dirsi, la CGIL il Sadirs, e la Cisl concordano sul punto.

Il Sadirs invita a specificare i criteri di affidamento incarichi, la rotazione dei Dirigenti nonché l'inserimento delle fasce economiche.

Monte comunica ai Sindacati che predisporrà la modifica del Funzionigramma concordato e invierà gli atti di interpello.

Firmato:

Per l'Amministrazione

Dr. Lucio Monte – Direttore Generale dell'Ente

Dr. Di Giacomo – Commissario Straordinario dell'Ente

Dr.ssa Emilia Mule' - Dirigente Unita' Operativa Personale – nel ruolo di

Verbalizzante

Emilia Mule'

per le OO.SS.:

SADIRS – Guccione-Russo-Pellegrino

CGIL – Caselli - Casano

CISL - Drago per delega

UGL – Cassibba-Manzo

DIRSI - Santaguida

M. Caselli
Stefano Basso
Stefano Basso
Federico Basso



**IL PRESENTE DOCUMENTO
E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE**

conferma la validità del documento
conferma questa